



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 30]

नई दिल्ली, शनिवार, जुलाई 28, 2001 / श्रावण 6, 1923

No. 30]

NEW DELHI, SATURDAY, JULY 28, 2001 / SRAVANA 6, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2001

मा. का. नि. 390.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, असम रायफल (चिकित्सा कर्मचारिण्ड) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम रायफल्स (चिकित्सा कर्मचारीवृद्ध) भर्ती नियम, 2001 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगी।

2 असम रायफल्स (चिकित्सा कर्मचारीवृद्ध) भर्ती नियम, 1980 में,

(1) नियम 3 के पश्चात् निम्नलिखित जोड़ा जाएगा, अर्थात् :—

“पंतु यह कि इन नियमों की अनुसूची में सम्मिलित किसी पद के लिए सभी सीधी भर्ती, भविष्य में योधक हैमियर में की जाएगी।”

(2) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

| | | | | | | |
|-----------|----------------|----------|---------|---|---|--|
| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | योग्यता के आधार पर अचयन या अचयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुशेय है या भर्ती |
|-----------|----------------|----------|---------|---|---|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------|-----|------------------------|-------------------|------|----------------|----------------|
| 1. सिस्टर (2001) | 30* | साधारण केन्द्रीय सेवा, | 5000-150-8000 रु. | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

*कार्यभार के आधार अराजपत्रित पर परिवर्तन अनुसंधिकीय किया जा सकता है।

| | | |
|---|---|----------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी | परिवेश की अवधि, यदि कोई हो |
| 8 लागू नहीं होता | 9 लागू नहीं होता | 10 लागू नहीं होता |

| | |
|---|--|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा |
|---|--|

| 11 | 12 |
|------------------|---|
| प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति :— ऐसी स्टाफ नर्स जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

| 13 | 14 |
|-------------------------|----------------|
| विभागीय प्रोन्नति समिति | लागू नहीं होता |

(i) उप महानिदेशक, असम राइफल्स महानिदेशालय —अध्यक्ष

(ii) निदेशक (प्रशासन) असम राइफल्स महानिदेशालय —सदस्य

(iii) उप निदेशक (चिकित्सा) असम रायफल्स महानिदेशालय —सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------|------|------------------------|--------------------|------|--|----------------|
| 2. स्टाफ नर्स (2001) | 117* | साधारण केन्द्रीय सेवा, | 4500-120-7,000 रु. | अचयन | 25 वर्ष (विभागीय अध्यर्थियों की दशा में 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।) | लागू नहीं होता |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---------------------------------------|---|---|---|---|---|
| *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसंचिकीय | | | | आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यधियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | |

| 8 | 9 | 10 |
|---|----------------|---------|
| (i) मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (ii) किसी मान्यताप्राप्त परियोग से परिचय में डिस्ट्रोमा | | |
| (iii) हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान होना चाहिए। | | |

| | |
|------------|----------------|
| 11 | 12 |
| सीधो भर्ती | लागू नहीं होता |

13 लागू नहीं होता 14 लागू नहीं होता

| 1. | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|---|--|--|--|----------------|---|
| 3. सिविलियन कंपाउंडर (2001) (फर्मासिस्ट) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसन्धिकीय | डिप्लोमा धारक - के लिए 4,000-100- 6000 रु. प्रमाण पत्र धारक के लिए 4,000-100- 6,000 रु. | अन्यथन - के लिए 4,000-100- 6000 रु. | 25 वर्ष (विभागीय सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिधिल को जा सकती है।) आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यधियों से आवेदन पाप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अध्यधियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | लागू नहीं होता | |

| 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|---------|
| (i) <u>डिप्सेमा धारक के लिए</u> मैट्रिक या समतुल्य और कंपाउंडर कार्य में डिप्सोमा | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| (ii) प्रमाण पत्र धारक के लिए मैट्रिक या समतुल्य और कंपाउंडर कार्य में प्रमाणपत्र | | |

11

सीधी भर्ती

12

लागू नहीं होता

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------------------------|---|---|--|--------|--|----------------|
| 4 मिडआइफ महायक नम् | 2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह 'ग' अग्रपत्रित अनुसन्धानीय किया जा सकता है। | मैट्रिक 4000-100- 6000 रु नान-मैट्रिक 3,050-75- 3950-80- 4590 रु | अध्ययन | 25 वर्ष (सरकारी सेवको की दशा म 35 वर्ष तक शिथिर की जा सकती है)। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यधिया से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम तारीख हाँगी। (न कि वह अतिम तारीख हाँगी औ अदमान जार निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अध्यधिया के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के मध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा म आयु सीमा अवधारित करने के लिए नियायक तारीख वह अतिम तारीख हाँगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | लागू नहीं होता |

8

सरकारी मान्यता प्राप्त सम्मा स मिडआइफ पमाणपत्र।

9

लागू नहीं होता

10

दो सर्व

मैट्रिक वेतनमान के लिए मैट्रिक या समतुल्य।

नान-मैट्रिक वेतनमान के लिए नान-मैट्रिक या समतुल्य।

11

सीधी भर्ती

12

लागू नहीं होता

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------------------|---|---|-------------------------------------|------|--|----------------|
| 5 पशु क्षेत्र महायक | 31* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन अनुसन्धानीय | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित प्रभाणपत्र धारक | डिल्लोमा धारक के लिए 3200-85- | अचयन | 25 वर्ष (सरकारी सेवको की दशा मे 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यधियो से आवेदन प्राप्त | लागू नहीं होता |

| 2 | 4 | 6 |
|---------------------|--|--|
| किया जा सकता है। | के लिए 3050-75- 3950-80- 4590 रु. | करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। |

| 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|---------|
| (1) <u>डिप्लोमा धारक के लिए</u> | लागू नहीं होता | दो वर्ष |
| मैट्रिक या समतुल्य पशु चिकित्सा विज्ञान में डिप्लोमा सहित | | |
| प्रमाण पत्र धारक के लिए | | |
| नन-मैट्रिक या समतुल्य पशु चिकित्सा विज्ञान में प्रमाणपत्र सहित | | |
| 11 | 12 | |
| सीधी भर्ती | लागू नहीं होता | |
| 13 | 14 | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|------------------------|--------------|---|---------------------|--------|--|----------------|
| 6. प्रयोगशाला महायक | 1* (2001) | साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 3200-85- 4900 रु | अन्यथा | 25 वर्ष (सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) | लागू नहीं होता |

आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्यद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|---------|
| मेट्रिक या समतुल्य सरकारी मान्यताप्राप्त संस्था से प्रयोगशाला महायक पाठ्यक्रम में डिप्लोमा/प्रमाणपत्र | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

11

सीधी भर्ती

12

लागू नहीं होता

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------|---------------|--|--|------|--|----------------|
| 7. आया | 60* (2001) | साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार | 2550-55- 2660-60 समूह 'ब' के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | अचयन | 25 वर्ष (सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) | लागू नहीं होता |
| | | | | | आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याधिकों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्याधिकों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | |

8

मिडिल स्कूल स्तर या समतुल्य और व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव।

9

लागू नहीं होता

10

दो वर्ष

अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूलित जातियों और¹
अनुमूलित जनजातियों को अध्याधिकों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब
चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याधिकों
के पर्याप्त मंत्रियों में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11

सीधी भर्ती

12

लागू नहीं होता

13

लागू नहीं होता

14

लागू नहीं होता

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------|---------------|--|---------------------------------|------|---|----------------|
| 8. महिला परिचर | 95* (2001) | साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार | 2550-55- 2660-60 समूह 'ब' | अचयन | 25 वर्ष (सरकारी सेवकों की दशा में 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) | लागू नहीं होता |
| | | | | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
|---|-----|---|--------------------------------|--------|--|----------------|--|
| | | | | | | | |
| के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | | | | | आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | | |
| | | | | | | | |
| | | 8 | | | 9 | 10 | |
| मिडिल स्कूल स्तर या समतुल्य और व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव। | | | | | लागू नहीं होता | दो वर्ष | |
| अनुभव सबधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और ¹ अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सभावना नहीं है। | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | 11 | | | 12 | | |
| सीधी भर्ती | | | | | लागू नहीं होता | | |
| | | | | | | | |
| | | 13 | | | 14 | | |
| लागू नहीं होता | | | | | लागू नहीं होता | | |
| | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| 9 महिला सफाईवाली *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 62* | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' प्राइमरी | 2550-55- 2660-60 3200 रु | अव्ययन | 35 वर्ष | लागू नहीं होता | |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |
| | | 8 | | | 9 | 10 | |
| प्राइमरी स्तर या समतुल्य | | | | | लागू नहीं होता | दो वर्ष | |
| | | | | | | | |

11

12

सोधी भर्ती

लागू नहीं होता

13

14

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता”

[फा स आई-45028/49/2000-पर्म-II]

एस सी सक्सेना, डैम्पक अधिकारी

टिप्पणी :—प्रधान नियम 22 परम्परा, 1981 को सा का नि संख्या 202 के तहत भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 4th July, 2001

G.S.R. 390.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Assam Rifles (Medical Staff) Recruitment Rules, 1980 namely —

1 (i) These rules may be called the Assam Rifles (Medical Staff) Recruitment (Amendment) rules, 2001

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2 In the Assam Rifles (Medical Staff) Recruitment Rules, 1980

(1) After rule 3 the following shall be added namely —

‘Provided that all the direct recruitment against any post included in the Schedule to these rules in the future, shall be done in the combatised capacity’

(2) For the Schedule the following Schedule shall be substituted, namely —

“SCHEDULE

| Name of the post | Number of the post | Classification | Scale of pay | Whether selection or non-selection post | Age limit for direct recruits |
|---|--------------------|---|--------------------------|---|-------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 Sister *Subject to variation depending on workload | 30* (2001) | General Central Service Group ‘C’ Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs 5,000-150- 8,000/- | Non-selection | Not applicable |

| Whether benefit of added year of service admissible | Educational and other qualification required for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any |
|---|--|--|----------------------------|
| 7 | 8 | 9 | 10 |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancy to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption and percentage of the vacancy to be made

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--------------|---|---|----------------|
| By promotion | Promotion | Departmental Promotion Committee | Not applicable |
| | Staff Nurse with 3 years regular service in the grade | (i) Deputy Director —Chairman General Assam Rifles (ii) Director (Admn) —Member Directorate General Assam Rifles (iii) Deputy Director —Member (Medical) Directorate General Assam Rifles | |
| | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|---------------|--|--|---------------------------|---------------|---|
| 1 Staff Nurse | 117* (2001) *Subject to variation depending on workload | General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs 4,500-125/- 7,000/- | Non-selection | 25 years (relaxable upto 35 years in case of Govt Servants) The crucial date for determining the age limit will be in each cases be the last date for receipt of application from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts the appointment which are made through employment exchange the crucial date for determining the age limit will be in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|--|----------------|---------|
| Not applicable | (i) Matriculation or equivalent (ii) Diploma in Nursing from the recognised Council (iii) Must have working knowledge of Hindi | Not applicable | 2 years |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--------------------|----------------|----------------|----------------|
| Direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|------------------------------------|--|---|--|---|--|
| 3 Civilian Compounder (Pharmacist) | 2* (2001) *Subject to variation depending on workload | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | <u>For Diploma holder</u> <u>For Certificate holder</u> | Non-selection Rs 4,000-100-6,000/- Rs 4,000-100-6,000/- | 25 years (relaxable upto 35 years in case of Govt Servants) The crucial date for determining the age limit will be in each cases be the last date for receipts of application from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts, the appointment which are made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit will be in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|---|----------------|---------|
| Not applicable | (i) <u>For Diploma holder</u> Matric or equivalent with Diploma in compoundership (ii) <u>For Certificate holder</u> . Non-matric or equivalent with certificate in compoundership | Not applicable | 2 years |

| 11 | 12 | 13 | 14 |
|--------------------|----------------|----------------|----------------|
| Direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|-----------------------------|--|---|---|---------------|--|
| 4. Midwife/ Auxiliary Nurse | 2* (2001) *Subject to variation depending on workload | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | <u>Matric</u> Rs 4000-100-6000/- <u>Non-Matric</u> Rs 3050-75-3950- 80-4590/- | Non-selection | 25 years (relaxable upto 35 years in case of Govt Servants) The crucial date for determining the age limit will be in each cases be the last date for receipts of application from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts, the appointment which are made through |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|------------------------------|--|--|--|---|---|
| | | | | employment exchange, the crucial date for determining the age limit will be in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names | |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| Not applicable | Midwifery Certificate from Govt recognised institution. Matric or equivalent for matric scale. Non-matric or equivalent for non-matric scale. | | Not applicable | | 2 years |
| 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 5 Veterinary Field Assistant | 31* (2001) *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | For Diploma holder Rs. 3200-85-4900/- For Certificate holder Rs. 3050-75-3950- 80-4590/- | Non-selection | 25 years (relaxable upto 35 years in case of Govt. Servants) The crucial date for determining the age limit will be in each cases be the last date for receipt of application from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts, the appointment which are made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit will be in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| Not applicable | (i) For Diploma holder Matric or equivalent with Diploma certificate in Veterinary Science (ii) For Certificate holder Non-matric or equivalent with certificate in Veterinary Science. | | Not applicable | | 2 years |

| 11 | 12 | 13 | 14 | | |
|------------------------|--|--|---------------------|----------------|---|
| Direct recruitment | | Not applicable | | Not applicable | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 6 Laboratory Assistant | 1* (2001) *Subject to variation depending on workload | General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs 3,200-85-4 900/- | Non-selection | 25 years (relaxable upto 35 years in case of Govt Servants) The crucial date for determining the age limit will be in each cases be the last date for receipt of application from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts the appointment which are made through employment exchange the crucial date for determining the age limit will be in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names |

| 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------------|---|----------------|---------|
| Not applicable | Matric or equivalent with Diploma/ Certificate of Laboratory Assistants course from Govt recognised institution | Not applicable | 2 years |

| 11 | 12 | 13 | 14 | | |
|--------------------|---|-----------------------------------|-----------------------------|----------------|---|
| Direct recruitment | | Not applicable | | Not applicable | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 7 Ayu | 60* (2001) *Subject to variation depending on workload | General Central Service Group 'D' | Rs 2550-55-2660/- 60-3200/- | Non-selection | 25 years (relaxable upto 35 years in case of Govt Servants) The crucial date for determining the age limit will be in each cases be the last date for receipt of application from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts the appointment which are made through employment exchange the crucial date for determining the age limit will be in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names |

| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
|--------------------|--|---------------------------------|-------------------------------|---------------|--|
| Not applicable | Middle school standard or equivalent with one year experience in the trade. Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate belonging to the SC/ST, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from that community possessing required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | Not applicable | 2 years | | |
| 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 8 Female Attendant | 95* (2001) *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group D | Rs 2550-55-2660/- 60-3200. | Non-selection | 25 years (relaxable upto 35 years in case of Govt. Servants). The crucial date for determining the age limit will be in each cases be the last date for receipt of application from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep) In respect of posts, the appointment which are made through employment exchange, the crucial date for determining the age limit will be in each case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names |
| 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| Not applicable | Middle school standard or equivalent with one year experience in the trade Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate belonging to the SC/ST, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from that community possessing required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. | Not applicable | 2 years | | |

| 11 | 12 | 13 | 14 | | |
|--------------------|---|---------------------------------|--------------------------|----------------|----------|
| Direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 9 Female Sweeper | 62* (2001) *Subject to variation depending on workload | General Central Service Group D | Rs 2550-55-2660- 60-3200 | Non-selection | 35 years |
| 7 | 8 | | | 9 | 10 |
| Not applicable | Primary standard or equivalent | | | Not applicable | 2 years |
| 11 | 12 | 13 | 14 | | |
| Direct recruitment | Not applicable | Not applicable | Not applicable | | |

[F No I-45028/49/2000-Pers-II]

S C SAKSENA, Desk Officer

Note :—The Principal Rules were published in the Gazette of India, vide GSR No 202 dated the 22nd February, 1981

(भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय)

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 2001

भा. का. नि. 391.—राष्ट्रपति, संतिधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त राजिकाओं का प्रयोग करते हुए और भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (कनिष्ठ पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 1984 का, अधिक्रमण करते हुए अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय तथा साथ ही राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय में कनिष्ठ पर्यवेक्षक के उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का नाम भारत के महाराजिस्ट्रार और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (कनिष्ठ पर्यवेक्षक) भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रष्ट होंगे।

2. लागू होना : ये नियम भारत के महाराजिस्ट्रार का कार्यालय तथा प्रत्येक राज्य और संघ राज्य क्षेत्र में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय में कनिष्ठ पर्यवेक्षक के पद पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायद्वय अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अहंताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध (5) से संबंध (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

संबंधित नियुक्ति प्राधिकारी, यदि वह ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझता है, मामले की परिस्थितियों को ध्यान में रखते हुए और उसके लिए जो भी कारण हों उन्हें लेखबद्ध करके किसी भी कार्यालय में जिस पर ये नियम लागू होते हैं और जिसके लिए वह नियुक्ति प्राधिकारी है उसकी आवश्यत, उक्त पदों में हुई किसी रिक्ति को किसी अन्य कार्यालय में, जिस पर ये नियम लागू होते हैं, उसी पद को धारण किए हुए किसी व्यक्ति के विलय द्वारा भरने का आदेश दे सकेगा।

बशर्ते कि विलियत किए जाने वाले व्यक्ति ने ऐसे विलय के लिए लिखित रूप में अनुरोध किया हो।

व्यशर्ते कि इस प्रकार विलियत व्यक्ति को उस ग्रेड में उन सभी व्यक्तियों से नीचे रखा जाएगा जो उस ग्रेड में पहले से ही नियमित आधार पर नियुक्त किए गए हों।

5. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति .—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों के बारे में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति .—इन नियमों को कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा भैं छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जनजातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रबंधों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | व्याचयन-सह वरिष्ठता/गुणावणु अनुसार व्ययन | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|--|---|--|
|-----------|----------------|----------|---------|--|---|--|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------|------------|---|--------------------|-------------------|-----------|-----------|
| कनिष्ठ पर्यवेक्षक | 191*(2001) | सामान्य केन्द्रीय *कार्यभार के सेवा समूह 'ग' | 5000-150- 8000 रु. | व्ययन-सह वरिष्ठता | लागू नहीं | लागू नहीं |
| | | अनुसार संख्या अराजपत्रित, में परिवर्तन अननुसूचित विया जा सकता है। | | | | |

| | | |
|---|--|-------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं | क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवोक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
|---|--|-------------------------------|

| 8 | 9 | 10 |
|-----------|-----------|-----------|
| लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या
प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/विलय
द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरे
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा भर्ती की दशा में ले ३, एवं जिनसे पान्ति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जाएगा।

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

12

प्रोत्तरति : संबंधित कार्यालय अर्थात् भारत के महाराजिस्ट्रार या कार्यालय, नई दिल्ली या राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशक का कार्यालय में ग्रेड (4500-125-7000 रुपये) में ३ वर्ष की नियमित सेवा वाले आंकड़े प्रधिष्ठि आपरेटर, ग्रेड "बी"।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन के ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हों या जिन्होंने 4500-7000 रु. के बेतनमान में तीन वर्ष की सेवा की हो या जिन्होंने 4000-6000 रुपये के बेतनमान वाले पदों में ४ वर्ष की सेवा की हो और जिन्हें पंच कार्ड उपस्कर पर कार्य के पर्यवेक्षण का अनुभव हो (केन्द्रीय सरकार के उपी विभाग/संगठन में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्ण धारिया अन्य संवर्ग-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अनुधि सामान्यता ३ (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी, प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में रेंय लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (भारत के महाराजिस्ट्रार के कार्यालय के लिए) :

1. उप निदेशक (प्रशा.)/अवर सचिव (प्रशा.)
2. महायक निदेशक (प्रशासन)
3. इलैक्ट्रोनिक आंकड़े समाधान प्रभाग का एक अधिकारी जो उप निदेशक (ई.डी.पी.) के रैंक में कम रैंक का न हो

— अध्यक्ष
— सदस्य

— सदस्य

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (राज्यों/संघ गज्ज क्षेत्रों में स्थित संबंधित जनगणना

कार्य निदेशक के कार्यालय के लिए)

1. उप निदेशक/महायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी)
 2. सहायक निदेशक, जनगणना कार्य (तकनीकी) अथवा महायक निदेशक, जनगणना कार्य
 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का एक समूह "क"
- अधिकारी अधिमानत: अनुभूचित जाति/अनुभूचित जनजाति में संवर्धित हो

— अध्यक्ष

— सदस्य

— सदस्य

14

गैर केन्द्रीय सरकार के अभ्यर्थियों की भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

[फा. सं. ए. 12032/39/99-प्रशा. II]

जयन्त कुमार बांडिया, भारत के महाराजिस्ट्रार

OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL OF INDIA

New Delhi, the 12th July 2001

G.S.R. 391.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories (Junior Supervisor) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done

before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said posts of Junior Supervisor in the various offices of the Registrar General, India as well as all the Offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories (Junior Supervisor) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2 Application.—These rules shall apply to the posts of Junior Supervisor in the Office of the Registrar General, India and each of the Offices of the Director of Census Operators in States and Union Territories.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4 Method of recruitment, age limit, and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

The appointment authority may, if it considers necessary or expedient so to do and subject to such conditions as it may specify in this behalf, having regard to the circumstances of the case and for reasons to be recorded in writing, order any vacancy in the said posts in any of the offices to which these rules apply and in relation to which it is the appointing authority, to be filled by the absorption of a person holding the same post in any other office to which these rules apply:

Provided that the person to be absorbed, has made a request in writing for such absorption.

Provided further that the person so absorbed shall be placed below all persons already appointed on regular basis to the grade to which he is appointed on such absorption.

5 Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into, or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule:

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, and the Scheduled Tribes, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of Post | Classification | Scale of Pay | Whether selection-cum-seniority/selection by merit | Age limit for direct recruitments |
|-------------------|--|--|-----------------------|--|-----------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Junior Supervisor | 191* (2001) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial | Rs. 5000- 150-8000 | Selection-cum-seniority | Not applicable |

| Whether benefit of added years of service admission under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo-tees | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods |
|--|--|--|-----------------------------|---|
| (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | Promotion failing which by deputation |
| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/grades from which promotion/deputation/absorption to be made | | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| (12) | (13) | (14) | | |
| Promotion: Data Entry Operators, Grade 'B' in the respective office ^{1/2} , office of the Registrar General, India, New Delhi, or the office of the Director of Census Operations in States/Union territories with 3 years regular service in the grade (Rs 4500-125-7000) Deputation: Officers of the Central/State Government/Union Territory Administration holding analogous posts or with three years service in pay scale of Rs 4500-7000 or with 8 years service in posts carrying pay scale of Rs 4000-6000 and having experience of Supervision of work on a punch card equipment (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 (three) years. The maximum age limit for appointment by deputation should not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application | Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the office of the Registrar General, India): 1 Deputy Director (Admn)/Under Secretary (Admn)—Chairman 2 Assistant Director (Admn)—Member 3 An officer from Electronic Data Processing Division not below the rank of Deputy Director (EDP)—Member Group 'C' Departmental Promotion Committee (for the respective census Directorates of Census Operations in States and Union Territories): 1 Deputy Director/Assistant Director of Census Operations (Technical)—Chairman 2 Assistant Director of Census Operations (T) or Assistant Director of Census Operations—Member 3 A Group 'A' officer of another Central Government office, preferably belonging to the Scheduled Castes/Scheduled Tribes—Member | UPSC shall be consulted when recruitment by deputation is made from Non-Central Govt candidates | | |

[F No A-12032/39/99-Ad II]

J K BANTHIA, Registrar General of India

प्रित्ति संचालन

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 392.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, जो एक स्वापक विभाग (समूह ख पद) भर्ती नियम, 1984 को अधिकांश करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिकारण में पूर्ण किया गया है या करने से लौप किया गया है, राजस्व विभाग के अधीन केन्द्रीय स्वापक ब्यूरो में समूह ख पदों पर भर्ती की पद्धति या विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्—

- 1. संस्कृत नाम और प्रारम्भ :—** (1) इन नियमों का संस्कृत नाम केन्द्रीय ग्वापक ल्यूरे में (समूह ख पद) भर्ता नियम, १००१ है।
(2) ये राजापत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो १५ नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के संभ 2 से संभ 4 में विविरिदिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहताएं और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसंधी के संभं 5 से संभं 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता :- यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं विवाह किया है या विवाह करने की संविटा की है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी के पली झींघित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह करने की मार्शल की है।

उक्त पद पर नियमित का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को बागू स्त्रीय शिक्षण के अधीन अनज्ञे हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोड़ दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

६. व्यावृति :—इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिग्युलेशन्स प्रभाव नहीं डालेंगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुयूक्त जनजातियों, भूतपूर्व मैलिकों और अन्य छिपेप पर्वत के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनस द्वी

| पद का नाम | पदों की संख्या वर्गीकरण | वेतनमान | योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह- ज्येष्ठता अथवा अव्ययन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय गिरिधर सेवा (पैशन) नियम 1072 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं | |
|---------------------|-------------------------|-------------------------|--|---|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| जिला अफीम | 59* | साधारण | 6,500-200-चयन-सह केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | |
| अधिकारी/ आसूचना | (2001) | *कार्यभार के | 10500 रु. | ज्येष्ठता | | |
| अधिकारी/ अधीक्षक | आधार पर परिवर्तन | राजपत्रित, अनुसचिवीय | | | | |
| (कार्यपालक)/ | किया जा | जिला अफीम अधिकारी-18 | | | | |
| विक्रय प्रबंधक/ | सकता है। | आसूचना अधिकारी-02 | | | | |
| उप प्रबंधक | | अधीक्षक कार्यपालक-36 | | | | |
| | | विक्रय प्रबंधक-02 | | | | |
| | | उप प्रबंधक-01 | | | | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा प्रतिशतता

11

12

प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्ति—5000-8000 रु. के बेतनमान में ऐसे निरीक्षक जिन्होंने छह वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—सीमा शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद शुल्क आयुक्त कार्यालय के ऐसे अधिकारी जो निम्नलिखित पद धारण किए हुए हैं—

(i) अधीक्षक (सीमा शुल्क) या अधीक्षक (केन्द्रीय उत्पाद शुल्क) समूह “रु”

(ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क के ऐसे निरीक्षक जिन्होंने उम्र श्रेणी में तीन वर्ष तक नियमित सेवा की है।

(योपक प्रबंध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़ आहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणि:—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवेक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ स्लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)

संघ स्लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

किसमें निम्नालिखित होंगे :—

1. रक्षापक आयुक्त — सदस्य
2. मरकारी अफीम और अल्कालाइड कारखानों का मुख्य नियंत्रक—सदस्य
3. उप रक्षापक आयुक्त (मुख्यालय) — सदस्य

टिप्पणी:—पहले दो अधिकारियों में से ज्येष्ठ अधिकारी विभागीय प्रोन्नति समिति का अध्यक्ष होगा और अन्य सदस्य होंगे।

[फा. सं. ए-12018/5/98-प्रशासन-II (ख)]

एस पी शर्मा, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 19th July, 2001

G.S.R. 392.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Narcotics Department, (Group 'B' Posts), Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' posts in the Central Bureau of Narcotics under the Department of Revenue, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Narcotics (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | No. of Posts | Classification | Scale of pay | Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority or Non-selection-post | Age limit for Direct Recruits | Whether benefit of added years of service admissible |
|---|--|------------------------------------|---|---|-------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| District Opium Officer/Intelligence Officer/Supervisor/intendent. (Executive)/Sales Manager/Dcputy Manager. | 59*(2001) *Subject to variation dependent on work-load | General Central, Service Group 'B' | Rs. 6500-200-10500 Gazetted, Non-Ministerial District Opium Officer—18 Intelligence Officer—02 Supdt. (Executive)—36 Sales Manager—02 Deputy Manager—01 | Selection-cum-Seniority | Not applicable | Not applicable |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |
|---|---|-----------------------------|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| Not applicable | Not applicable | 2 years | Promotion failing which by deputation |

| In the case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|--|---|
| 12 | 13 | 14 |
| Promotion : Inspectors in the scale of pay of Rs 5000-8000 with 6 years' regular service in the grade. Deputation: Officers in Customs and Central Excise Commissionerate—holding the posts of— (i) Superintendent (Customs) or Superintendent (Central Excise) (Group 'B'); OR (ii) Inspector of Central Excise with 3 years regular service in the grade. | Group 'B' DPC (for Promotion): 1. Narcotics Commissioner—Member 2. Chief Controller of Government Opium and Alkaloid Factories—Member 3. Deputy Narcotics Commissioner (Headquarters)—Member Note : the senior of the first two officers shall be the Chairman of the DPC and the other shall be member. | Consultation with Union Public Service Commission not necessary. |
| The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.) Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. | | |

आणिष्य और उद्योग मंत्रालय
 (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग)
 (केन्द्रीय बायलर बोर्ड)
 नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2001

सा.का.नि. 393.—भारतीय बायलर विनियम 1950 में और संशोधन करने के लिए, जिसका प्रस्ताव केन्द्रीय बायलर बोर्ड, भारतीय बायलर अधिनियम, 1923 (1923 का 5) की धारा 28 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, करता है, कठिपय विनियमों का निम्नलिखित मसौदा उक्त अधिनियम की धारा 31 की उपधारा (1) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की सूचना के लिए एतद्वारा प्रकाशित किया जाता है जिनके इससे प्रभावित होने की संभावना है और एतद्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त मसौदे पर राजपत्र जिसमें इस अधिसूचना का प्रकाशन सम्मिलित है, को जनता के लिए उपलब्ध कराये जाने की तारीख से पेंतालीस दिन की अवधि समाप्त होने के बाद विचार किया जायेगा।

2. उक्त मसौदे के संबंध में इस प्रकार विनिर्दिष्ट की गयी अवधि के भीतर किसी भी व्यक्ति से प्राप्त होने वाली किसी भी आपत्ति अथवा सुझाव पर केन्द्रीय बायलर बोर्ड द्वारा विचार किया जायेगा।

3. आपत्तियां अथवा सुझाव, यदि कोई हो सचिव, केन्द्रीय बायलर बोर्ड, आणिष्य और उद्योग मंत्रालय (औद्योगिक नीति और संवर्धन विभाग), उद्योग भवन, नई दिल्ली-110011 को भेजे जा सकते हैं।

मसौदा विनियम

1. इन विनियमों को भारतीय बायलर (तीसरा संशोधन) विनियम, 2001 कहा जायेगा।

2. भारतीय बायलर विनियम 1950 (जिसे इसके पश्चात् उक्त विनियम कहा जायेगा) में विनियम 4ष के बाद निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, नामतः—

“परन्तु यह कि जहाँ किसी कंपनी को प्रत्येक तीन वर्ष की दो अवधियों के लिए कोई मान्यता प्रमाणपत्र दिया गया है, तो ऐसी कंपनी को बाद की अवधि के लिए आरे किए गए मान्यता प्रमाणपत्र की वैधता पांच वर्ष के लिए होगी।”

3. उक्त विनियमों में विनियम 151 में खंड (ज) के बाद निम्नलिखित खंड को शामिल किया जायेगा, नामतः—

“(1) बट के सभी बैल्डिंग्स और रेडियोग्राफिक रेडियोस्कोपी अथवा अन्य अनुमोदित पद्धतियों द्वारा जांच किए जाने के अध्यधीन होंगे। जब बैल्डिंग्स पर रेडियोग्राफी के स्थान पर रेडियोस्कोपिक जांच की जानी होगी, तब निम्नलिखित अपेक्षाओं को पूर्ति करनी होगी, नामतः—

(1) निरीक्षण प्राधिकारी के अनुमोदन के लिए एक लिखित प्रक्रिया प्रस्तुत करनी होगी और इसमें निम्नलिखित का समावेश होगा :

- (i) सामग्री और मोटाई की सीमा
- (ii) उपकरण अहता

- (iii) परीक्षण वस्तु स्कैन योजना
- (iv) रेडियोस्कोपिक पैरामीटर
- (v) प्रतिबिब्र प्रमाणस्करण पैरामीटर
- (vi) प्रतिबिब्र प्रदर्शन पैरामीटर
- (vii) रेडियोस्कोपिक प्राधिकारी मानदंड (मंकिता मंदर्भ)
- (viii) स्वीकृति-अस्वीकृति मानदंड (मंकिता मंदर्भ)
- (ix) निष्पादन का मूल्यांकन
- (x) प्रचालक की पहचान

(2) रेडियोस्कोपिक प्रतिबिब्रों की गुणवत्ता बढ़ाने के लिए प्रणाली में एक प्रतिबिब्र प्रोसेसर की सहायता ली जायेगी और प्रणाली निष्पादन की गुणवत्ता निम्नलिखित का प्रदर्शन करेगी—

- (i) 3% की एक पतला खंड वैयम्य संवेदनशीलता
- (ii) 2% की एक मोटा खंड वैयम्य संवेदनशीलता
- (iii) प्रति एम एम 3 लाइन जोड़ा का एक शुन्यस्थलीय विघटन
- (iv) आई क्यू आई संवेदनशीलता—जब तार के आई क्यू आई का प्रयोग किया जाना हो तब जोड़ की मोटाई का 2%, तार के व्यास की अक्षरेखा को प्रणाली की न्यूनतम संवेदनशीलता यी अक्षरेखा के साथ अनुस्थापित किया जायेगा।

(3) प्रदर्शित जोड़ के विशिष्ट भाग से संबंध यन्त्रों के लिए रेडियोस्कोप को अच्छी तरह चिह्नित किया जायेगा।

(4) निरीक्षणकारी प्राधिकारी द्वारा यथा विनिर्दिष्ट रेडियोस्कोपिक जांच की तारीख के बाद पर्याप्त अवधि के लिए रेडियोस्कोपिक जांच आंकड़ों का निर्माण के मंत्रियों में वीडियोटेप, मैग्नेटिक डिस्क अथवा आप्टिकल डिस्क में रिकार्ड और भंडारण किया जायेगा। रिकार्ड रिटेंशन अवधि में किसी भी समय दक्ष रेडियोस्कोपिक जांच रिकार्ड प्रत्यावर्तन उपलब्ध कराया जाएगा और यह परीक्षण वस्तु के लिए उपलब्ध रहेगा।

(5) रेडियोस्कोप जांच के फलस्वरूप जब मरम्मत कर ली गयी हो, तब मरम्मत की कारगरता के मूल्यांकन के लिए उसी रेडियोस्कोपिक तकनीक का प्रयोग करके मरम्मत किए गए स्तरों की पुनः जांच की जायेगी।

(6) प्रलेखन—रेडियोस्कोपिक जांच संबंधी आंकड़ों की उचित व्याख्या करने में सहायता पहुंचाने के लिए प्रयोग में लायी गयी तकनीक के ब्यौरे आंकड़ों के साथ दिए जायेंगे। कम से कम उक्त सूचना में अनुमोदित प्रक्रिया संबंधी अपेक्षाएं और प्रणाली निष्पादन के परीक्षण संबंधी आंकड़े सम्मिलित होंगे।

4. उक्त विनियमों में विनियम 243 के लिए निम्नलिखित विनियम ओं प्रतिस्थापित किया जायेगा, नामतः—

“243 कूट निर्माण—कूट निर्माण छिद्रित, सुरक्ष किए गए अथवा लेदे गए ढलाई के ठोम धातु-पिंड से किया जायेगा अथवा यिकल्प के रूप में ढलाई के खोखले धातु पिंड का प्रयोग किया जा सकता है। ढलाई के ठोम धातु-पिंड के मामले में परिणामी दीवार अथवा ढलाई के रूप में खोखले धातु पिंड की दीवार की मोटाई, गढ़ाई की प्रक्रिया के दौरान कम से कम आधी कर दी जायेगी।

5. उक्त विनियमों में विद्यमान विनियम 256 के इसके खंड (क) के रूप में क्रमांकित किया जायेगा और इस प्रकार क्रमांकित खंड (क) के बाद निम्नलिखित खंड को शामिल किया जायेगा, नामतः—

- (ख) सहनशीलता—(i) किसी भी खंड में गोलाई से विचलन, सामान्यीकृत ड्रमों के मामले में 2% और तनावमुक्त किये गये ड्रमों के मामले में 1% से अधिक नहीं होगा। सीधी रेखा से विचलन, बेलनाकार लंबाई के 0.3% से अधिक नहीं होगा।
- (ii) ड्रमों की गोलाई से विचलन का निर्धारण करने के लिए किसी अनुप्रस्थ खंड पर अधिकतम और न्यूनतम आंतरिक व्याप्ति मापे जायेंगे। इन मापे गये मानों से निम्नलिखित सूत्र के अनुसार गोलाई से प्रतिशत विचलन की गणना की जायेगी :—

2 (डी अधिकतम—डी न्यूनतम)

सी= _____ ×100

सी = 2(डी अधिकतम+डी न्यूनतम)

जहाँ सी = ड्रमों की गोलाई से प्रतिशत विचलन

डी = एक अनुप्रस्थ खंड आंतरिक व्याप्ति

सीधी रेखा से विचलन को निर्धारित करने के लिए, किनारों के साथ एक खिची हुई लाईन रखी जानी चाहिए और संबंधित कवच लाइन से इम्ब्री सबसे बड़ी दूरी भाषी जायेगी। इस दूरी से और बेलनाकार कवच से, सीधी रेखा से विचलन की गणना की जायेगी।”

6. उक्त विनियमों में, विनियम 259 में,—

(क) खंड (क) में,—

(i) “चित्र 18” शब्द और अंक को “चित्र 18क” शब्द, अंक और अक्षरों से प्रस्थापित किया जायेगा।

(ii) “चित्र 18” शब्द और अंक को “चित्र 18ख” शब्द, अंक और अक्षरों से प्रतिस्थापित किया जायेगा।

(ख) चित्र 18क में माप “30 एम एम अधिकतम” के बाद निम्नलिखित डाला जायेगा, अर्थात् :—

“प्लेट की मोराई।”

7. उक्त विनियमों में, विनियम 265 में खंड (घ) के पश्चात् निम्नालिखित खंड डाला जाएगा, अर्थात् :—

(घ) सभी बट्ट बेल्ड जोड़ों की रेडियोग्राफिक, रेडियोस्कोपों अथवा अन्य स्वीकृत विधियों से अविनाशक जांच की जायेगी। जब बेल्ड किये गये घटकों पर रेडियोग्राफी के बदले रेडियोस्कोपी जांच की जानी हो, तो निम्नलिखित अंपेक्षाओं को पूरा करना होगा, अर्थात् :—

(1) निरीक्षण प्राधिकारी के अनुमोदनार्थ एक लिखित प्रक्रिया प्रस्तुत की जायेगी और उसमें निम्नलिखित शामिल किये जायेंगे :—

- (i) पदार्थ तथा मोराई रेज
(ii) उपकरण योग्यताएं

(iii) परीक्षण वस्तु विश्लेषण योजना

(iv) रेडियोस्कोपिक पैरामीटर

(v) छाया प्रसंस्करण पैरामीटर

(vi) छाया प्रदर्शन पैरामीटर

(vii) छाया पापित अपेक्षितताएं

(viii) स्वीकृति-अस्वीकृति मानदंड (कोड संदर्भ)

(ix) कार्य-निष्पादन मूल्यांकन

(x) आपरेटर पहचान

(2) रेडियोस्कोपिक छाया की गुणवत्ता बढ़ाने हेतु एक इमेज प्रोसेसर की सहायता से प्रणाली को समर्थन दिया जायेगा और प्रणाली कार्य-निष्पादन गुणवत्ता इन्हें दर्शायेगा।—

(i) 3% की पतला खंड विषमता संवेदनशीलता

(ii) 2% की मोटा खंड विषमता संवेदनशीलता

(iii) 3 लाइन जोड़ प्रति एम एम का स्थानिक विभेदन

(iv) आई क्यू आई संवेदनशीलता—जब तार आई क्यू आई का प्रयोग किया जाए तो जोड़ मोटाई का 2% तार व्यास धुरी प्रणाली की न्यूनतम संवेदनशीलता की धुरी की ओर उन्मुख होगी।

(3) प्रतिनिधित्व वाले जाड़ के भाग विशेष के साथ स्व-संबद्धीकरण हेतु रेडियोस्कोपों को उचित रूप में चिह्नित किया जायेगा।

(4) निरीक्षण प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट किये गये अनुसार रेडियोस्कोपिक जांच के पश्चात् पर्याप्त अवधि के तिए विनिर्माता के संयंत्र में वीडियोटेप, मैग्नेटिक डिस्क अथवा आस्ट्रिकल डिस्क पर रेडियोस्कोपिक जांच अंकड़ों को रिकार्ड किया जायेगा, रिकार्ड रखने वाले उपकरण की अवधि में किसी भी समय पर दक्ष रेडियोस्कोपिक जांच ग्राहित करने के लायक होगा।

(5) जब रेडियोस्कोपिक जांच के फलस्वरूप मरम्मत कर दी जाती है तो मरम्मत की कामयाबी का मूल्यांकन करने के तिए उसी रेडियोस्कोपिक तकनीक का प्रयोग करके मरम्मत किये गये भागों की पुनः जांच की जायेगी।

(6) प्रतेकन :—रेडियोस्कोपिक जांच अंकड़ों की उचित व्याख्या में सहायता के लिए प्रयोग की गयी तकनीक का व्यौरा अंकड़ों के साथ होगा। दी गयी सूचना में न्यूनतम, अनुमोदित प्रक्रिया अपेक्षाएं और प्रणाली कार्य-निष्पादन परीक्षण अंकड़े शामिल होंगे।”

8. उक्त विनियमों में विनियम 343 में, उप-विनियम (3) के स्थान पर निम्नलिखित उप-विनियम प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“(3) अध्याय-7 में किसी भी बात के होने हुए भी, विनिर्माता के परिमार में पाइपों के लिए हाइड्रॉलिक परीक्षण से निरीक्षण प्राधिकारी छूट दे सकता है।

बशर्ते कि इन पाइपों का अनुमोदित रेडियोग्राफिक अथवा अल्ट्रासोनिक तकनीकों से पूर्ण परीक्षण किया गया हो।

बशर्ते कि 600 एम एम और न्यूनतम आतंरिक व्याप्ति वाले पाइपों के मामले में पाइपों के विनिर्माण में उपग्रेड की गयी स्तरों पाइपों के

लद्ये जोड़ वेल्डों का अनुमोदित गैर-विनाशक परीक्षण द्वारा पूर्ण जांच की गया हो, जैसे अल्ट्रासोनिक अधबा रेडियोग्राफिक परीक्षण और मूल पदार्थ में तथा वेल्ड में पाइपों की उत्तमता विनिर्माता के परिसर में भव्यापित की जाए, और आगे स्थल पर किसी निर्माण और स्थापना को पुरा करने के पश्चात् पाइपों के सपृष्ठ घटक का, पाइपिंग सिस्टम के डिजाइन दबाव पर हाइड्रोलिक परीक्षण किया गया हो।

बशर्ते यह भी कि स्थल गर इन पाइपों का हाइड्रोलिक परीक्षण करने के पश्चात् किसी कर्मा का पता चलने की स्थिति में, यह विनिर्माता की जिम्मेदारी होगी कि दृष्टव्याबोधक पाइपों को बदल दिया जाए अथवा उनकी मरम्मत की जाए, जैसा विनिर्क्षण प्राधिकरण आवश्यक समझे।”

9 उक्त विनियमों में विनियम 350 में—

- (क) तालिका 3 को हटा दिया गया है।
- (ख) “एफ = निम्नलिखित आधार पर निर्धारित अनुज्ञेय तनाव” में आधार छोड़ने वाले और “तापमान पर फटन पैदा करने वाला न्यूनतम तनाव” पर समाप्त होने वाले भाग के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा।

“एफ = विनियम 271 के अंतर्गत यथा उपर्याप्त अनुज्ञेय तनाव।”

10. उक्त विनियमों में, विनियम 360 में खंड (ड) के पश्चात् निम्नलिखित खड़ जोड़ जागा, अर्थात् :—

“(ब) सभी नेट लेल्टर्ड जोड़ों की रेडियोग्राफिक, रेडियोस्कोपी अधबा भव्य अस्तिकृत विभिन्न से अविनाशक जांच की जायेगी। जब वेल्ड किये गये घटकों पर रेडियोग्राफिक के बदले रेडियोस्कोपी जांच की जानी हो, तो निम्नलिखित अपेक्षाओं को गूरा करना होगा :—

(1) निरीक्षण प्राधिकारी के अनुमोदनार्थ एक लिखित प्रक्रिया प्रस्तुत की जायेगी और उसमें निम्नलिखित शामिल किये जायेंगे :—

- (1) पदार्थ तथा मोटाई रेज
- (ii) उपकरण गार्मताएं
- (iii) परीक्षण बम्प, विश्लेषण चोजना
- (iv) भैड़ियांकोपिक पेरामीटर
- (v) ज्ञाना अस्तिकृत पेरामीटर
- (vi) ज्ञाना प्रदर्शन पेरामीटर
- (vii) ज्ञाना पार्पित अपेक्षितताएं
- (viii) स्वीकृति भस्त्रीकृति मानदंड (कोड मंदर्भ)
- (ix) कार्य-निष्पादन मूल्यांकन
- (x) प्रोटोकॉल पहचान

(2) रेडियोस्कोपीक लाइट की गुणवत्ता बढ़ाने हेतु एक इमेज प्रोसेसर की सहायता से प्राप्तार्थी को समर्थन दिया जायेगा और प्रणाली कार्य-निष्पादन गुणवत्ता इन्ह दर्शायेगा।—

- (1) 3% की पतला खड़ विप्रक्षण संवेदनशीलता
- (ii) 2% का भोटा खड़ विप्रक्षण संवेदनशीलता
- (iii) 3 नार्न जोड़ प्रति एम एम का स्थानिक विभेदन
- (iv) आई क्यू आई संवेदनशीलता—जब तार आई क्यू आई का पर्योग किया जाए तो जोड़ की मोटाई का 2%, तार

व्यास भुरी प्रणाली की न्यूनतम संवेदनशीलता की धुरी की ओर उन्मुख होगी।

(3) प्रतिनिधित्व वाले जोड़ के भाग विशेष के साथ सह-संबद्धीकरण हेतु रेडियोस्कोपों को उचित रूप से विहित किया जायेगा।

(4) विनिर्क्षण प्राधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट किये गये अनुसार रेडियोस्कोपिक जांच के पश्चात् पर्याप्त अवधि के लिए विनिर्माता के संयंत्र में वांडियोटेप, मैग्नेटिक डिस्क अथवा आप्टिकल डिस्क पर रेडियोस्कोपिक जांच आंकड़ों को रिकार्ड किया जायेगा, रिकार्ड रखे जाने की अवधि में किसी भी समय पर दक्ष रेडियोस्कोपिक जांच रिकार्ड उपलब्ध कराया जायेगा और यह परीक्षण वस्तुओं तक संबद्धीकरण के लायक होगा।

(5) जब रेडियोस्कोपिक जांच के फलस्वरूप मरम्मत कर दी जाती है तो मरम्मत की कामयाबी का मूल्यांकन करने के लिए उसी रेडियोस्कोपिक तकनीक का प्रयोग करके मरम्मत किये गये भागों की पुनः जांच की जायेगी।

(6) प्रलेखन—रेडियोस्कोपिक जांच आंकड़ों की उचित व्याख्या में सहायता के लिए प्रयोग की गयी तकनीक का और आंकड़ों के साथ होगा। दी गयी सूचना में न्यूनतम, अनुमोदित प्रक्रिया अपेक्षाएं और प्रणाली कार्य-निष्पादन परीक्षण आंकड़े शामिल होंगे।

11. उक्त विनियमों में, विनियम 367 में तालिका के बाद “जहां गावदुम चूड़ी” के साथ आरम्भ होने वाले और “31.6 कि.ग्रा./सै.मी? (450 पौंड/वर्ग इंच) की सीमाओं” के साथ समाप्त होने वाले भाग के लिए निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जायेगा, अर्थात् :—

“निम्नलिखित शर्तों की सूर्ति होने पर पेंचदार जोड़ों की 260° सी से अधिक तापमानों पर और तालिका में दिये गये आकार/दबाव सीमाओं से अधिक आकार/दबाव सीमाओं पर अनुमति दी जाती है :—

(1) दबाव का कमाव सील वेल्ड अथवा चूड़ियों से असंग सीटिंग सर्केस पर निर्भर होने और अनुभव अथवा परीक्षण से जोड़ की उपयुक्ता का प्रदर्शन होने तक सभी चूड़ियों को गावदुम किया जाता है।

(2) बी एम, ए एस एम ई, डी आई एल इत्यादि जैसे उचित संघटक मानक की श्रेणी में आने वाले अथवा इन विनियमों के संगत विनियम के अंतर्गत, यथा परिकल्पित दबाव/तापमान अधिक न हों।

(3) पेंचदार पाइपों की न्यूनतम विनिर्दिष्ट तनाव-क्षमता 330 एन/एम एम² से अधिक हो।

(4) पेंचदार पाइपों की न्यूनतम मोटाई शालिका संख्या 1 में दी गई मोटाई से कम न हो।

(5) अभिकल्प का तापमान 495°सी. से अधिक न हो।

(6) दबाव सीमाएं तालिका संख्या-2 में दी गई दबाव सीमाओं से अधिक न हों।

यत्र प्रतिस्थापन व टेपिंग तथा रेडियोग्राफिक जांच हेतु प्रवेश द्वारा प्लग के लिए 495° सी. से अधिक तापमानों और तालिका संख्या 2 में

दिये गये दबावों से अधिक दबाव पर पेंचदार जोड़ों की अनुमति है बशर्ते कि निम्नलिखित शर्तों की पूर्ति की जाये :

- (क) ये 50 एम एम सामान्य ओर आकार अथवा सामान्य पाइप आकार के एक चौथाई, इनमें से जो भी कम हो, से अधिक नहीं होंगे।
- (ख) न्यूनतम चूड़ी निम्नलिखित से कम नहीं होगी :
- 20 एम एम सामान्य ओर तक और सहित के लिए 6
 - 20 एम एम से अधिक और 40 एम एम सामान्य ओर तक और सहित के लिए 7
 - 40 एम एम से 50 एम एम सामान्य ओर तक और सहित के लिए 8

(ग) जोड़ सील बेल्डिंग है।

(घ) यंत्र प्रतिस्थापन का अधिकल्प तरल विशिष्टताएं, सरल प्रवाह और किसी भी प्रकार का कंपन सहन करता है।

पेंचदार जोड़ निर्गम सिरे पर एकमुखी यंत्र लाईनों और बंद करने वाले धाल्वों और उपकरणों के नीचे नियंत्रण उपस्कर अथवा प्रतिदर्श शीतलक स्थाय हेतु तालिका संख्या 2 में दिये गये दबावों से अधिक 345 तक के दबाव के लिए भी अनुमत हैं बशर्ते कि पाइप का सामान्य ओर आकार 12 एम एम से अधिक नहीं हो।

तालिका संख्या-1

पेंचदार पाइपों की न्यूनतम मोटाई

| न्यूनतम मोटाई | | |
|----------------------|--|---|
| सामान्य पाइप का आकार | भाप के लिए 17.5 बार भाप के लिए 17.5 से अथवा इससे कम; | अधिक यार 105° सी. से ऊपर जल के लिए 7 बार और इससे कम |
| 8 | 2.24 | 3.02 |
| 10 | 2.31 | 3.20 |
| 15 | 2.77 | 3.75 |
| 20 | 2.87 | 3.91 |
| 25 | 3.38 | 4.55 |
| 32 | 3.56 | 4.85 |
| 40 | 3.68 | 5.08 |
| 50 | 3.91 | 5.54 |
| 65 | 5.16 | 7.01 |
| 80 | 5.49 | 7.62 |

तालिका-2

पेंचदार पाइपों के लिए अधिकतम दबाव

| सामान्य पाइप आकार | अधिकतम दबाव |
|-----------------------------|-------------|
| एम एम | बार |
| 50 से अधिक और 80 तक और सहित | 27.5 |
| 25 से अधिक और 50 तक और सहित | 41.5 |
| 20 से अधिक और 25 तक और सहित | 83 |
| 20 तक और सहित | 103.5" |

12. उक्त विनियमों में, विनियम 374 में, खंड (ग) में आखर में निम्नलिखित जोड़ा जाये, अर्थात् :—

“इस खंड में कुछ भी निहित होने के बावजूद, बायलर के बास्तव पाइपों और गैर-बायलर बाट्य पाइपों जैसे कि हवाकश और निकास पाइपों जो वातावरण के लिए खुली हैं, के अंतिम पृथक्करण धात्वा से परं स्थित धारों के लिए हाइड्रोलिक परीक्षण को छोड़ दिया जाये बशर्ते कि संदर्भाधीन पाइप में बेल्ड जोड़ अनुमंदित गैर-विभ्यंगक जांच द्वारा 100% परीक्षित हों और संतोषजनक पाये गये हों।”

13. उक्त विनियमों में, विनियम 482 में “विहार” के बाद और इससे मंबद्ध प्रविष्टि में निम्नलिखित जोड़ा जाये, अर्थात्,

“छतोंसगढ़ मी. जो”

14. उक्त विनियमों में, निर्माता के अनिवार्य व परीक्षण से संबंधित प्रारूप 3 में “1. विवरण” शीर्ष के अन्तर्गत निम्नलिखित प्रविष्टि जोड़ी जाये, अर्थात् :—

“वाष्पीकरण क्षमता

(मुरक्का वात्वा की भारग्राही क्षमता के परिकलन हेतु)”

15. उक्त विनियमों, में, प्रारूप III-ड के पश्चात्, निम्नलिखित प्रारूप शामिल किया जाये, अर्थात् :—

“प्रारूप-III-ड

दलाई व गढ़ाई के विनिर्माण और परीक्षण संबंधी प्रमाणपत्र (यथा लागू विनियम 73 से 80 अथवा 81 से 85)

प्रमाण पत्र संख्या.....

पुर्जे का नाम.....

निर्माता का नाम व पता.....

मुख्य परिमाप.....

अंरेखण संख्या.....

पहचान विवर.....

रसायन संघटन.....

- भौतिक परीक्षण परिणाम :—
 (I) तनन क्षमता
 (II) अनुप्रस्थ सूक्ष्माव परीक्षण
 (III) अनुदैर्घ्य
 प्रमाणित किया जाता है इसमें दर्ज किये गये निवरण मही हैं।
 इसमें भारतीय बायलर विनियम, 1950 की अपेक्षाएँ पूर्ण हो जाती हैं।

निर्माता का प्रातिनिधि मोनागाम/भुवर निर्माता
 (नाम व हस्ताक्षर)

16 उक्त विनियम में, पारूप (XIII) में, "भारतीय बायलर विनियम, 1950 के अंतर्गत जारी किया गया वोग्य बायलर बैलर संबंधी प्रमाण पत्र", शीर्षक के लिए निम्नलिखित शीर्षक प्रतिस्थापित किया जानेगा, अर्थात् :—

"भारतीय बायलर विनियम, 1950 के अंतर्गत जारी किये गये वोग्य बायलर बैलर संबंधी प्रमाणपत्र।"

[पा. म. 6(3)/2001-बायलर]

वी के गोपन, सचिव,

पाद टिप्पण: मूल विनियम का पर ओ. 600, दिनांक 15 सितम्बर, 1950 के तहत भारत के गो. 1 में प्रकाशित किया गया था और सन्पर्शनात निम्नलिखित अधिग्रन्तनामों द्वारा प्रशोधन किया गया :—

- (I) सा.का.नि. 172 दिनांक 24 मार्च, 1990;
- (II) सा.का.नि. 173 दिनांक 24 मार्च, 1990;
- (III) सा.का.नि. 488 दिनांक 9 अक्टूबर, 1993;
- (IV) सा.का.नि. 516 दिनांक 23 अक्टूबर, 1993;
- (V) सा.का.नि. 634 दिनांक 25 दिसंबर, 1993;
- (VI) सा.का.नि. 107 दिनांक 26 फरवरी, 1994;
शुद्धिपत्र सा.का.नि. 223 दिनांक 14 मई, 1994;
- (VII) सा.का.नि. 250 दिनांक 4 जून, 1994;
- (VIII) सा.का.नि. 402 दिनांक 13 अगस्त, 1994;
- (IX) सा.का.नि. 427 दिनांक 20 अगस्त, 1994;
- (X) सा.का.नि. 562 दिनांक 12 नवम्बर, 1994;
- (XI) सा.का.नि. 607 दिनांक 10 दिसंबर, 1994;
- (XII) सा.का.नि. 83 दिनांक 25 फरवरी, 1995;
- (XIII) सा.का.नि. 93 दिनांक 4 मार्च, 1995;
- (XIV) सा.का.नि. 488 दिनांक 9 नवम्बर, 1996;
- (XV) सा.का.नि. 582 दिनांक 28 दिसंबर, 1996;
- (XVI) सा.का.नि. 59 दिनांक 25 जनवरी, 1997;
- (XVII) सा.का.नि. 117 दिनांक 1 मार्च, 1997;
- (XVIII) सा.का.नि. 172 दिनांक 29 मार्च, 1997;

- (XIX) सा.का.नि. 221 दिनांक 21 नवम्बर, 1998;
- (XX) सा.का.नि. 131 दिनांक 1 मई, 1999;
- (XXI) सा.का.नि. 139 दिनांक 8 मई, 1999;
- शुद्धिपत्र सा.का.नि. 201 दिनांक 7 अप्रैल, 2001
- (XXII) सा.का.नि. 237 दिनांक 31 जुलाई, 1999;
- (XXIII) सा.का.नि. 345 दिनांक 23 अक्टूबर, 1999;
- (XXIV) सा.का.नि. 397 दिनांक 14 अक्टूबर, 2000;
- (XXV) सा.का.नि. 219 दिनांक 14, अप्रैल, 2001,

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Industrial Policy and Promotion)

(Central Boilers Board)

New Delhi the 17th July 2001

G.S.R.393 — The following draft of certain regulations further to amend the Indian Boiler Regulations, 1950 which the Central Boilers Board proposes to make in exercise of the powers conferred by section 28 of the Indian Boilers Act, 1923 (5 of 1923), is here published, as required by sub-section (1) of section 31 of the said Act, for the information all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after the expiry of a period of forty-five days from the date the Gazette containing the publication of this notification is made available to the public.

2 Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft within the period so specified will be considered by the Central Boilers Board.

3 Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Secretary Central Boilers Board Ministry of Commerce and Industry (Department of Industrial Policy and Promotion), Udvog Bhavan, New Delhi-110011

DRAFT REGULATIONS

1 These Regulations may be called the Indian Boiler (Third Amendment) Regulations 2001

2 In the Indian Boiler Regulations 1950 (hereinafter referred to as the said regulations) after Regulation 4D, the following proviso shall be inserted namely :—

Provided that where a firm has been granted a certificate of recognition for two terms of three years each, the validity of certificate of recognition issued to such firm for the subsequent term shall be five years."

3 In the said regulations in regulation 151, after clause (h), the following clause shall be inserted, namely :—

- (i) All Butt welded joints shall be subjected to non-destructive examination by radiographic, radioscopy or other approved methods. When radioscopic examination is to be performed in lieu of radiography on welded components, the following requirements are to be met, namely

(1) A written procedure is to be submitted for approval to the Inspecting Authority and shall contain the following

- (i) material and the thickness range,
- (ii) equipment qualifications,
- (iii) test object scan plan,
- (iv) radioscopic parameters,
- (v) image processing parameters,
- (vi) image display parameters,
- (vii) image archiving requirements,
- (viii) accept-reject criteria (Code reference),
- (ix) performance evaluation,
- (x) Operator identification

(2) The system shall be aided with an image processor to enhance the quality of radioscopic images and system performance quality shall exhibit—

- (i) a thin section contrast sensitivity of 3%.
- (ii) a thick section contrast sensitivity of 2%.
- (iii) a spatial resolution of 3 line pairs per mm.
- (iv) IQI sensitivity - 2% of the joint thickness when wire IQI's are to be used, the wire diameter axis shall be oriented along the axis of the least sensitivity of the system

(3) Radioscopes are to be properly marked to correlate with particular part of joint represented

(4) The radioscopic examination data shall be recorded and stored on videotape, magnetic disk or optical disk at the maker's plant for a sufficient period after the date of radioscopic examination as specified by the Inspecting Authority. Efficient radioscopic examination record recall shall be made available at any time over the record retention period and shall be traceable to the test objects

(5) When repair has been performed as a result of radioscopic examination, the repaired areas shall be re-examined using the same radioscopic technique to evaluate the effectiveness of the repair

(6) Documentation — To aid in proper interpretation of the radioscopic examination data, the details of the technique used shall accompany the data. As a minimum, the information shall include the approved procedure requirements and system performance test data.

4 In the said regulations for regulation 243, the following regulation shall be substituted, namely—

243 Forging --The forging shall be made from a solid cast ingot punched, bored or trepanned, or alternatively hollow cast ingots may be used. The resultant wall in the case of the solid cast ingot, or the wall of

hollow ingot as cast shall be at reduced in thickness by at least one-half in the process of forging."

5 In the said regulations, the existing regulation 256 shall be numbered as clause (a) thereof and after clause (a) as so numbered, the following clause shall be inserted, namely—

"(b) Tolerance—(i) The deviation from circularity in and section shall in the case of normalized drums, not exceed 2% and in case of stress relieved drum 1%. The deviation from a straight line shall not exceed 0.3% of the cylindrical length

(ii) In order to determine the deviation from circularity of the drums the maximum and minimum internal diameter at one cross section shall be measured. From these measured values the percentage deviation from circularity shall be calculated according to the following Formula—

$$C = \frac{2(d_{\max} - d_{\min})}{(d_{\max} + d_{\min})} \times 100$$

where, C = percentage deviation from circularity of the drums

d = internal diameter at one cross section

In order to determine the deviation from a straight line a stretched line should be placed longitudinally against the sides and its largest distance from the shell line concerned shall be measured. From this distance, and from the cylindrical shell, the deviation from the straight line shall be calculated.

6 In the said regulations, in regulation 259—

(a) in clause (a) —

- (i) for the word and figures "fig 18" the word figures and letter 'fig 18A' shall be substituted.
- (ii) for the word and figures "figure 18" the word figures and letter 'figure 18B' shall be substituted

(b) in Fig 18A after the dimension '30mm MAX' the following shall be inserted, namely—

"Thickness of the plate "

7 In the said regulations in regulation 265 after clause (d) the following clause shall be inserted, namely

"(e) All Butt welded joints shall be subjected to non-destructive examination by radiographic radioscopy or other approved methods. When radioscopic examination is to be performed in lieu of radiography on welded components, the following requirements are to be met, namely—

- (1) A written procedure is to be submitted for approval to the Inspecting Authority and shall contain the following

- (i) material and the thickness range;
 - (ii) equipment qualifications;
 - (iii) test object scan plan;
 - (iv) radioscopic parameters;
 - (v) image processing parameters;
 - (vi) image display parameters;
 - (vii) image archiving requirements;
 - (viii) accept-reject criteria (Code reference);
 - (ix) Performance evaluation;
 - (x) Operator identification.
- (2) The system shall be aided with an image processor to enhance the quality of the radioscopic images and system performance quality shall exhibit—
- (i) a thin section contrast sensitivity of 3%,
 - (ii) a thick section contrast sensitivity of 2%;
 - (iii) a spatial resolution of 3 line pairs per mm;
 - (iv) IQI sensitivity - 2% of the joint thickness when wire IQI's are to be used, the wire diameter axis shall be oriented along the axis of the least sensitivity of the system.
- (3) Radioscopes are to be properly marked to co-relate with particular part of joint represented
- (4) The radioscopic examination data shall be recorded and stored on videotape, magnetic disk or optical disk at the maker's plant for a sufficient period after the date of radioscopic examination as specified by the Inspecting Authority. Efficient radioscopic examination record recall shall be made available at any time over the record retention period and shall be traceable to the test objects
- (5) When repair has been performed as a result of radioscopic examination, the repaired areas shall be re-examined using the same radioscopic technique to evaluate the effectiveness of the repair
- (6) Documentation - To aid in proper interpretation of the radioscopic examination data, the details of the technique used shall accompany the data. As a minimum, the information shall include the approved procedure requirements and system performance test data."
8. In the said regulations, in regulation 343, for sub-regulation (3), the following sub-regulation shall be substituted, namely.—
- "(3) Notwithstanding anything contained in Chapter VIII, the hydraulic test for pipes in maker's premises may be dispensed with by the Inspecting Authority
- Provided that these pipes are fully tested by approved radiographic or ultrasonic techniques.

Provided further that in the case of pipes having internal diameter 600mm and more, the plates used for the manufacture of pipes and the long seam welds of pipes are fully tested by approved non-destructive test e.g. ultrasonic or radiographic testing and the soundness of pipes both in the parent material and in the weld is established in the maker's premises; and the whole component of the pipes, after completion of any further fabrication and erection at site, are hydraulically tested at a pressure not less than 1.5 times the design pressure of the piping system

Provided also that in the event of detection of any defect after conducting hydraulic test of these pipes at site, it shall be the responsibility of the manufacturer to repair or replace the defective pipes, as may be deemed necessary by the Inspecting Authority"

9. In the said regulations, in regulation 350 —

- (a) Table 3 shall be deleted;
- (b) for the portion beginning with "f= Allowable stress determined on the following basis" and ending with "lowest stress to produce rupture at the temperature". the following shall be substituted, namely —

"f= Allowable stress as provided under regulation 271."

10. In the said regulations, in regulation 360, after clause (e), the following clause shall be inserted namely:-

"(f) All Butt welded joints shall be subjected to non-destructive examination by radiographic, radioscopy or other approved methods. When radioscopic examination is to be performed in lieu of radiography on welded components, the following requirements are to be met:

- (I) A written procedure is to be submitted for approval to the Inspecting Authority and shall contain the following —

 - (i) material and the thickness range;
 - (ii) equipment qualifications;
 - (iii) test object scan plan;
 - (iv) radioscopic parameters;
 - (v) image processing parameters;
 - (vi) image display parameters;
 - (vii) image archiving requirements;
 - (viii) accept-reject criteria (Code reference);
 - (ix) performance evaluation;
 - (x) Operator identification

- (2) The system shall be aided with an image processor to enhance the quality of the radioscopic images and system performance quality shall exhibit—

 - (i) a thin section contrast sensitivity of 3%;
 - (ii) a thick section contrast sensitivity of 2%;

- (iii) a spatial resolution of 3 line pairs per mm;
- (iv) IQI sensitivity - 2% of the joint thickness when wire IQI's are to be used, the wire diameter axis shall be oriented along the axis of the least sensitivity of the system
- (3) Radioscopes are to be properly marked to correlate with particular part of joint represented.
- (4) The radioscopic examination data shall be recorded and stored on videotape, magnetic disk or optical disk at the maker's plant for a sufficient period after the date of radioscopic examination as specified by the Inspecting Authority. Efficient radioscopic examination record recall shall be made available at any time over the record retention period and shall be traceable to the test objects.
- (5) When repair has been performed as a result of radioscopic examination, the repaired areas shall be re-examined using the same radioscopic technique to evaluate the effectiveness of the repair.
- (6) Documentation : To aid in proper interpretation of the radioscopic examination data, the details of the technique used shall accompany the data. As a minimum, the information shall include the approved procedure requirements and system performance test data."

11. In the said regulations, in regulation 367, after the table, for the portion beginning with the words "Where tapered threads" and ending with "limits of 31.6 kg/cm² (450 lbs /sq in)", the following shall be substituted, namely:-

"Screwed joints are permitted at temperatures exceeding 260°C and size/pressure limits in excess of those given the table provided the following conditions are satisfied

- (1) All threads are tapered unless pressure tightness depends on a seal weld or a seating surface other than the threads and experience or test demonstrates the suitability of the joint
- (2) Pressure/temperature rating in appropriate component standard like BS ASME DIN etc. or as calculated under relevant regulation of these regulations are not exceeded.
- (3) Minimum specified tensile strength of screwed pipes is greater than 330 N/mm².
- (4) The minimum thickness of screwed pipes is not to be less than that given in Table No. 1.
- (5) The design temperature does not exceed 495°C
- (6) The pressure limits given in Table No. 2 are not exceeded

Screwed joints are permitted for temperatures in excess of 495°C and pressure in excess of those

given in Table No 2 for instrument insertion and tapping and for plug for access opening for radiographic inspection provided following conditions are satisfied:

- (a) They do not exceed 50mm nominal bore size or one quarter of nominal pipe size, whichever is the smaller.
- (b) The minimum thread engagement is not less than
 - 6 for up to and including 20mm nominal bore;
 - 7 for over 20 mm up to and including 40mm nominal bore;
 - 8 for 40 mm up to and including 50mm nominal bore.
- (c) The connection is seal welded
- (d) The design of instrument insertion withstands the fluid characteristics, fluid flow and any vibrations

Screwed joints are permitted for pressure in excess of those given in Table No.2 up to 345 bar for dead end instrument lines at the outlet end and downstream of shut off valves and instruments, control apparatus or discharge of a sample cooler provided that the nominal bore size of the pipe does not exceed 12mm.

Table No.1

MINIMUM THICKNESS OF SCREWED PIPES

| Nominal Pipe size | Minimum thickness | | |
|----------------------|-------------------|------|----|
| | Mm | mm | mm |
| 8 | 2.24 | 3.02 | |
| 10 | 2.31 | 3.20 | |
| 15 | 2.77 | 3.75 | |
| 20 | 2.87 | 3.91 | |
| 25 | 3.38 | 4.55 | |
| 32 | 3.56 | 4.85 | |
| 40 | 3.68 | 5.08 | |
| 50 | 3.91 | 5.54 | |
| 65 | 5.16 | 7.01 | |
| 80 | 5.49 | 7.62 | |

Table No.2

MAXIMUM PRESSURE FOR SCREWED PIPES

| Nominal pipe size | Maximum pressure |
|-----------------------------|------------------|
| Over 50 up to and including | mm (Bar) |
| 80 | 27.5 |
| Over 25 up to and including | 50 |
| Over 20 up to and including | 25 |
| Up to and including | 20 |
| | 103.5 |

12. In the said regulations, in regulation 374, in clause (c), the following shall be added at the end, namely.—

"Notwithstanding anything contained in this clause, for boiler external piping and non-boiler external piping which are open to atmosphere such as vent and drain pipes, the hydraulic test for the portions of such pipes located beyond the last isolation valve may be dispensed with provided the weld joints in the pipe under reference are tested 100% by approved non-destructive examination and found satisfactory.".

13 In the said regulations, in regulation 382, after "Bihar" and the entry relating thereto, the following shall be inserted, namely:—

"Chhattisgarh CG".

14 In the said regulations, in Form III relating to *Constructor's Certificate of Manufacture and Test*, under the heading, "1 Description", the following entry shall be inserted, namely:—

Evaporation capacity

(for calculation of relieving capacity of safety valves)"

15 In the said regulations, after Form III-E, the following Form shall be inserted, namely—

"FORM III-F

**Certificate of Manufacture and test of castings and
forgings**

(Regulations 73 to 80 or 81 to 85 as applicable)

Certificate No. 10000000000000000000000000000000

Name of part A B C

Maker's name and address.....

Main dimensions.

Drawing Nos

Identification Marks ...

Chemical composition.....

Physical test results

- (i) Tensile strength.
 (ii) Transverse bend test
 (iii) Elongation

Certified that the particulars entered herein by us are correct. This satisfies the requirements of Indian Boiler Regulations, 1950.

MONOGRAM/
SEAL MAKERS—

16 In the said regulations, in Form XIII, for the heading "Qualified Boiler Welder's Certificate issued under Indian Boiler Regulation 1960", the following heading shall be substituted, namely:—

**"Qualified Boiler Welder's Certificate issued under
Indian Boiler Regulation, 1950."**

[F No 6(3)/2001-Boilers]

V K GOEL, Secy, Central Boilers Board

Footnote:—The principal regulations were published in the Gazette of India vide S O 600, dated the 15th September, 1950 and subsequently amended vide notifications—

- (i) G S R 178 dated the 24th March, 1990
 - (ii) G S.R 179 dated the 24th March, 1990,
 - (iii) G.S R 488 dated the 9th October, 1993
 - (iv) G S R 516 dated the 23rd October, 1993;
 - (v) G S R 634 dated the 25th December, 1993,
 - (vi) G S R 107 dated the 26th February 1994,
Errata G S R 223 dated the 14th May, 1994.
 - (vn) G S R. 250 dated the 4th June, 1994,
 - (viii) G S R 402 dated the 13th August, 1994,
 - (ix) G.S.R 427 dated the 20th August, 1994,
 - (x) G S R 562 dated the 12th November, 1994,
 - (xi) G S R 607 dated the 10th December, 1994;
 - (xii) G S R 83 dated the 25th February, 1995,
 - (xiii) G S R 93 dated the 4th March, 1995,
 - (xiv) G S R 488 dated the 9th November, 1996;
 - (xv) G S.R 582 dated the 28th December, 1996,
 - (xvi) G S R 59 dated the 25th January, 1997,
 - (xvii) G S.R 117 dated the 1st March, 1997,
 - (xviii) G S R 172 dated the 29th March, 1997,
 - (xix) G S R 221 dated the 21st November 1998,
 - (xx) G.S.R 131 dated 1st May, 1999,
 - (xxi) G S R 139 dated 8th May, 1999,
Errata G S R 201 dated 7th April, 2001
 - (xxii) G S R 237 dated 31st July, 1999,
 - (xxiii) G S R 345 dated 23rd October, 1999,
 - (xxiv) G S R 397 dated 14th October 2000
 - (xxv) G S R 219 dated 14th April, 2001,

परमाणु ऊर्जा विभाग

मुंबई, 16 जूलाई, 2001

सा.का.नि. 394.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए परमाणु ऊर्जा विभाग, मुख्यमंत्री में परिवर्तन प्रधान निजी सचिव के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमन करने के लिए निम्नलिखित नियम लाना चाहे हैं। अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परभाण ऊर्जा विभाग बरिष्ठ प्रधान नियम संचिक्षण भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से, पान्द्र अनुमती के सम्भव (2) से सम्भव (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनसची के साम्ब (5) से स्लाम्ब (14) में विर्तिष्ट हैं।

4. निरुद्धताएः :- यह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, जिसाह किया है या जिसाह की संखिदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियमित का पाप नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के अधीन अनजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छोड़ द सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति** — जहां केन्द्रीय सरकार की यह रस्य है कि ऐसा करना आवश्यक या अभीचीन है, वहाँ उसके लिए जो प्रयग है उसके सेवनद्वारा करके इन नियमों दे $\frac{1}{2}$ मी उपर्युक्त को किसी खांड या पुस्तक के स्पष्टिकियों और भाष्ट आठंश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

- 6. व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कांड़ी बात, ऐसे आरक्षण, आयु- सीधा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केंद्रीय गरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय- समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विभिन्न पर्याप्ति के स्वतंत्रताओं के लिए उपलब्ध कराना अपेक्षित है।

अनुसंधानी

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | तेतनमान | यदा चयन योग्यतानुसार या चयन-सह-शिष्टता के आधार पर है या अचयन पद है |
|-------------------------------|----------------|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| अराइट्र प्रधान निजो मर्चिष | 1* (2000) | सामान्य केन्द्रीय सेवाएं, समूह 'क' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 12000 375- 1650/- रुपए (राजपत्रिन) (मननुमतिवीय) | योग्यतानुसार चयन |

कम्या कानूनीय प्रिविल मेवाएं (पंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन सन्मा में जाऱी गए वर्षों का फायदा भनजाय है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले स्टूडेंट्स
के लिए आय सीमा

सीधी भूमिका आने वाले व्यक्तियों के लिए,
गतिशील और अन्य अहंताएं

6 7 8
लाग नहीं लाग नहीं लाग नहीं

नगा भोश्यो भर्ती के लिए निर्भास्त आशु और
राष्ट्रीय संसद द्वारा योग्यता द्वारा द्वारा
में जाग जारी

परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा
या प्रतिनियुक्ति /आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत

9

10

11

लागू नहीं

शन्य

प्रोन्नति द्वारा जिसके असफल रहने पर प्रतिनियुक्ति
द्वारा

प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा
भर्ती की स्थिति में के ब्रेगियाँ जिनमें
प्रान्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान
है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
जाएगा

12

13

14

पदोन्नति :

प्रधान निर्जा मन्त्रिव (10000-325-15200 रु.),
जिन्होन नियमित आधार पर उक्त ग्रेड में नियुक्ति
के पश्चात न्यूनतम 5 वर्ष की नियमित सेवा पूरी
की हो।

'क' वर्ग विभागीय पदोन्नति समिति
(पदोन्नति पर विचार करने हेतु):—

गृह मंत्रालय के तारीख 1 सितम्बर,
1958 के आदेश सं. 18/4/51-
स्थापना (ख) द्वारा परमाणु ऊर्जा
विभाग को संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श करने से छूट
प्राप्त है।

टिप्पणि :—

1. जब विभागीय प्रोन्नति समिति की घटक कलेंडर
वर्ष में 1 जुलाई में पात्रता है तो पात्रता के
प्रयोगजन के लिए गुम्फगत तारीख 1 जनवरी
जारी तथा जब उसकी घटक 1 जुलाई के
पश्चात होती है तो यह तारीख 1 जुलाई होगी।
2. जहाँ पदोन्नति हेतु अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने
वाले कर्नियुक्त अधिकारियों के बारे में विचार
किया जा रहा है, वहाँ उनके वरिष्ठ अधिकारियों
के नाम पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि
उन्होने पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक/पात्रता
में अवधि पूरी की हो।

1. सचिव,
परमाणु ऊर्जा विभाग —अध्यक्ष
2. निदेशक, भाभा परमाणु
अनुसंधान केंद्र, मुंबई —मदस्य
3. अपर सचिव,
परमाणु ऊर्जा विभाग —सदस्य
4. संयुक्त सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग
(मंबंधित गृनिट के प्रभारी) —मदस्य
5. संबंधित यूनिट के प्रधान प्रतिनिधि —मदस्य
6. संयुक्त सचिव (अंतरिक्ष विभाग) कार्मिक
एवं प्रशिक्षण निदेशालय के नामित —सदस्य

प्रतिनियुक्ति .—

केन्द्रीय ग्रकार व. उपर्युक्त भद्रश पटधारी अथवा
10000-15200 रु. के वेतनमान में 5 वर्ष की
नियमित सेवा सहित।

टिप्पणि :—

वन्द्र ग्रकार के उपरी अश्वा किसी भन्य संगठन/
विभाग में उपर्युक्त के तरत पूर्व भारित दूसरे
आन्द्र वार्ष एवं प्रतिनियुक्ति/अल्पावधि अनुबंध
की अन्तिम ग्रमान्तर तिन वर्ष में अधिक नहीं
जागा नीकन एमाणु ऊर्जा विभाग द्वारा इसे एक
तारीख वर्ष बढ़ाया जा सकता है।

[फा. सं. 20/1/1/99 -सीसीएस/302]

पी. डी. सिवाल, उप सचिव

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Mumbai, the 16th July, 2001

G.S.R. 394.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Principal Private Secretary in the Department of Atomic Energy Mumbai namely—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Senior Principal Private Secretary) Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the Post | Number of Post | Classification | Scale of Pay | Whether selection by merit or election-cum-merit or non-selection post |
|------------------------------------|---|--|--------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | |
| Senior Principal Private Secretary | 1* (2000) *Subject to variation depending on work load | General Central Service Group A Gazetted (Non-Ministerial) | Rs 12000-3/- 16500/- Rupees | Selection by merit |

| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972 | Age-limit for direct recruitment | Education and other qualifications required for direct recruits |
|--|----------------------------------|---|
| 6 | 7 | 8 |
| No | Not applicable | Not applicable |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |
|--|-----------------------------|---|
| 9 | 10 | 11 |
| No applicable | Nil | By Promotion failing which by Deputation |

| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which the promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|---|--|
| 12 | 13 | 14 |
| Promotion : Principal Private Secretary (Rs 10000-15200) with a minimum of 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis | Group 'A' Departmental Promotion Committee :— 1. Secretary, Department of Atomic Energy —Chairman 2. Director, Bhabha Atomic Research Centre —Member 3. Additional Secretary, Department of Atomic Energy —Member 4. Joint Secretary, (in charge of Concerned unit) —Member 5. Representative of the Head of the Unit concerned —Member 6. Joint Secretary, Department of Space, DoP & T nominee —Member | Department of Atomic Energy is exempted from consultation with Union Public Service Commission vide order No 18/4/51-Ests(B), dated the 1st September 1958 of the Ministry of Home Affairs |
| Deputation : Suitable officers holding analogous posts or in the scale of Rs. 10000-15200 with 5 years regular service in Central Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.) Suitable officers holding analogous posts or in the scale of Rs. 10000-15200 with 5 years regular service in the Central Government. | | |
| Note :— The period of deputation/Short term contract including the period of deputation/short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of Central Govt shall ordinarily not exceeded three years but may be extended by one more year by the Department of Atomic Energy | | |

मुंबई, 16 जुलाई, 2001

सा का. नि. 395.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुके द्वाया प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, परमाणु ऊर्जा विभाग, मुंबई में प्रधान निजी सायन्त्र के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग प्रधान निजी मन्त्रिव भर्ती नियम, 2001 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपावद अनुमूल्यों के स्तर (2) से स्तर (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे मंबद्धित अन्य नाते वे होंगे जो उक्त अनुमूल्यों के स्तर (5) से स्तर (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरहताएँ :—वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विधाह की सर्विदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय मरकार का यह समाज नहीं जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विधाह के अन्य पक्षकार को लाग स्वीय विधि के अन्वान अनुज्ञय न हो एवं करने के लिए अन्य आधार ह तो वह उक्त व्यक्ति का इस नियम के प्रयोगन में छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शर्तें :—गहरा केन्द्रीय भरकार का यह राय है कि ऐसा करना आशयक या समान्भान नहीं, वहा उभय लिए जा काण है उन लग्नन करने के लिए नियमों के किसी उपयोग को किसी वर्ग या प्रबंग के व्यक्तियों की बाबत, आदश द्वारा राष्ट्रिय भरकार के अनुमति नहीं द्वारा दिया जाएगा।

6. व्याख्याति :—इन नियमों ने नियम एवं व्यवधान में अन्य व्यवधानों के अनुसार अनुसन्धित जातियों/अनुसन्धित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व मैनिक तथा अन्य विशेष प्रबंग के व्यक्तियों के लिए उपयोग करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद-नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान (रुपए) | व्याचयन योग्यतानुसार या व्यवन-मह-वरिष्ठता के आधार पर है या अध्ययन पद है |
|----------------------|----------------|--|-------------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| प्रधान निजी मन्त्रिव | 3* | सामान्य केन्द्रीय सेवाएं, समृद्ध 'क' (राजपत्रित) (अनुसन्धित व्यवधान) | 10000-325-15200 | योग्यतानुसार व्यवन |

* (2000) को विभाग के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

| | | |
|---|---|--|
| सामान्य केन्द्रीय विभाग (पेशन) मन्त्रिव, 17/2 नं. नियम 30 के अधीन संवाद वाले व्यवधान अनुसूची | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ |
| 6 | 7 | 8 |
| नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं |

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों के मामले में लागू होगी

परिवोक्ता की अवधि, यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : सीधों भर्ती द्वारा या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकासों का प्रतिशत

9

10

11

लागू नहीं

एक वर्ष

विभाग में निजी समिति (₹ 6500-10500) और वरिष्ठ वैयक्तिक सहायकों (₹ 6500-10500) में से 100% पदोन्ति द्वारा चयन जिसके असफल होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेन द्वारा भर्ती की स्थिति में से श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

पदोन्ति :

विभाग में निजी समिति (₹ 6500-10500) एवं वरिष्ठ वैयक्तिक सहायकों (वेतनमान ₹ 6500-10500) के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा।

'क' वर्ग विभागीय प्रोन्ति समिति :--
(पुस्टिकरण हेतु) :--

ग्रह भंश्रालय के तारीख 1 मिद्याहर, 1958 के आदेश म 18/4/51 स्थापना (ख) द्वारा परमाणु ऊर्जा विभाग को संघ सेवा आयोग से परामर्श करने से छृट प्राप्त है।

टिप्पणि :

1 जब विभागीय पोन्ति समिति की बैठक फैलड़ेर वर्ष में 1 जुलाई से पहले होती है तो प्रात्रता के प्रयोजन के लिए मुसंगत तारीख 1 जुलाई होगी तथा जब उसकी बैठक 1 जुलाई के पश्चात होती है तो यह तारीख 1 जुलाई होगी।

- 1 अपर सचिव,
परमाणु ऊर्जा विभाग —अध्यक्ष
2. संस्कृत सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग
(संबंधित यूनिट के प्रभारी) —सदस्य
3. नियंत्रक भाषा परमाणु अनुसंधान केंद्र —सदस्य
4. संबंधित ए... ; धान द्वारा मनोनीत व्यक्ति —सदस्य

2 जहाँ पदोन्ति हेतु अर्हक/प्रात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ अधिकारियों के बारे में विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके वरिष्ठ अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उन्होंने पदोन्ति हेतु न्यूनतम अर्हक/प्रात्रता सेवा अवधि पूरी की हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग या मन्त्रालय में उपयुक्त अधिकारीगण जो मदृश पद या पदों पर ₹ 6500-10500 के वेतनमान में हों तथा जिन्होंने उक्त ग्रेड में 8 वर्ष की सेवा पूरी की हो।

टिप्पणि :

केंद्र सरकार के उसी अथवा किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तुरन्त पूर्व धारित दूसरे काडर वाल्य पद में प्रतिनियुक्ति/अल्पाधिक अनुबंध की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी लेकिन परमाणु ऊर्जा विभाग द्वारा इसे एक और वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।

| फाइल स 2012/07 ग्री ग्री 302 |

पा ट्री पिवाल, उप सचिव

Mumbai, the 16th July, 2001

G.S.R. 395.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal Private Secretary, in the Department of Atomic Energy Mumbai namely —

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy (Principal Private Secretary) Recruitment Rules 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule

4. Disqualification.—No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person, shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

| Name of the Post | Number of Post | Classification | Scale of Pay (Rupees) | Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Principal Private Secretary | 3* (2000) *Subject to variation depending on work load | General Central Service Group 'A' (Gazetted) (Ministerial) | Rs 10000-325-15200 | Selection by merit |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972 | | Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | |
| 6 | 7 | 8 | | |
| No | Not applicable | Not applicable | | |

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled in by various methods |
|--|---|--|
| 9 | 10 | 11 |
| Not applicable the and (Rs 6500-10500) deputation | One year | Promotion 100% by selection from among Private Secretaries (Rs 6500-10500) Senior Personal Assistants in the Department failing which on |
| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption/grades from which promotional deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| 12 | 13 | 14 |
| Promotion : Private Secretary (Rs 6500-10500) and Senior Personal Assistants (Rs 6500-10500) in the Department with 8 years regular service in the grade | Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation) — 1 Additional Secretary Department of Atomic Energy —Chairman 2 Joint Secretary, Department of Atomic Energy (incharge of unit concerned) —Member 3 Controller, Bhabha Atomic Research Centre Member 4 Nominee of the Head of the Department concerned —Member | Department of Atomic Energy is exempted from consultation with Union Public Service Commission vide order No 18/4/1-Lsts(B) dated the 1st September 1958 of the Ministry of Home Affairs |
| Note : 1 When the Departmental Promotion Committee meets before the 1st July, the relevant date for the purpose of eligibility will be 1st January and when it meets after 1st July such relevant date will be 1st July of the calendar year 2 Where the junior officers who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they have completed the minimum qualifying/eligibility period of service for consideration for promotion | | |
| Deputation: | | |
| Suitable officials from other Central Government Departments or Ministries holding analogous posts or posts in the scale of Rs 6500-10500 with 8 years regular service in the grade | | |
| Note :— The period of deputation/Short term contract including the period of deputation/short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Govt shall ordinarily not exceed three years but may be extended by one more year by the Department of Atomic Energy | | |

मुम्बई, 16 जुलाई, 2001

मा. का. नि. 396.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए परमाणु ऊर्जा विभाग, मुम्बई में
मयुक्त निदेशक (राजभाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमय करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अधार्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम परमाणु ऊर्जा विभाग मयुक्त निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से
उपावद्ध अनुसूची के स्तर (2) से स्तर (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये
होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तर (5) से स्तर (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहंताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की सविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह नियम हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को साथ स्वीकृति के अधीन
अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए 3 वर्ष आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति:—जहां केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण
उनके लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रबन्ध के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण जायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय
उपबन्ध द्वारा इस सबध म समय तिकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछडे वर्ग, भूतपूर्व सैनिक और
वर्षा वाले व्यक्तियों के व्यावृत्ति के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | व्यावहयन योग्यतानुसार व्यावहय सिविल सेवाएं या व्यवहय-सह-वरिष्ठता (पेशन) नियम, 1972 के आधार पर है या अव्यवहयन पद है | व्यावहयन योग्यतानुसार व्यावहय सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा अनुज्ञय है | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | |
|-------------------------------|----------------|---|--|---|---|--|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | |
| मयुक्त निदेशक (राजभाषा) | 1* | सामान्य केन्द्रीय सेवाएं समूह 'क' *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवाएं समूह 'क' राजपत्रित, के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | 12000-375- 16500 रु० | योग्यतानुसार व्यवहय | नहीं | साथ नहीं |

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित
आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत
व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं

लागू नहीं

लागू नहीं

भर्ती की पद्धति: सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विकासीयों का प्रतिशत

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके असफल होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

पदोन्नति:

(क) विभाग तथा संघटक यूनिटों में वेतनमान R. 10000-325-
15200 के ग्रेड में उपनिदेशक (राजभाषा) के रूप में 5 अर्थ
की नियमित सेवा।

टिप्पणी :

1. जब विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक कैलेंडर वर्ष में 1 जुलाई से पहले होती है तो पात्रता के पर्योजन के लिए सुसंगत तारीख 1 जनवरी होगी तथा जब उसकी बैठक 1 जुलाई के पश्चात होती है तो यह तारीख 1 जुलाई होगी।
2. जहाँ पदोन्नति हेतु अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले कनिष्ठ अधिकारियों के बारे में विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके अरिष्ट अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उन्होंने पदोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक/पात्रता सेवा पूरी की हो।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा अखिल भारतीय सेवा
अथवा केन्द्रीय सिविल सेवा के अधिकारी गण

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पदधारी, या
- (ii) R. 10000-325-15200 के वेतनमान में उपनिदेशक
या ज्येष्ठ हिंदी अधिकारी या हिंदी अधिकारी के रूप में 5 अर्थ
की नियमित सेवा की हो।
- (ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं तथा अनुभव रखता हो;
- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी
विषय के साथ हिंदी विषय से मास्टर डिग्री या समतुल्य,
या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिंदी
विषय के साथ अंग्रेजी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी भी विषय में भास्टर डिग्री या समतुल्य, डिग्री स्तर पर विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से किसी विषय में भास्टर डिग्री या समतुल्य सहित डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक विषय के रूप में;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से किसी विषय में भास्टर डिग्री या समतुल्य सहित डिग्री स्तर पर हिन्दी एक विषय के रूप में;

(ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य या अंग्रेजी से हिन्दी में और विषय से तकनीकी एवं वैज्ञानिक साहित्य में अनुबाद कार्य में 10 वर्ष का अनुभव को अधिमान्यता,

या

हिन्दी में अध्यापन, शोध कार्य, लेखन या पत्रकारिता में 10 वर्ष का अनुभव

टिप्पणि :—

केन्द्र सरकार के उग्री अध्यक्ष किसी अन्य समगठन/विभाग में इस नियुक्ति के तृतीय पृष्ठ धारित दूसरे कानून बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति/अस्पार्भाध अनुबाध की अवधारणा सामान्यता, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा लेकिन परमाणु ऊर्जा विभाग द्वारा इसे एक और वर्ष तक बढ़ाया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सम्भालक सेवा प्राप्तोग से परामर्श किया जाएगा

| | |
|--|-----------|
| 'क' वर्ग विभागीय प्रोन्नति समिति — (पदोन्नति पर विचार करने हेतु) | |
| 1 मन्त्री, परमाणु ऊर्जा विभाग | — अध्यक्ष |
| 2 निदेशक भाभा परमाणु अनुसंधान केन्द्र, मुंबई | — सदस्य |
| 3 परमाणु ऊर्जा विभाग के सचिव द्वारा विभाग के यात्रा से नामित अधिकारी | — सदस्य |
| 4 अपर सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग | — सदस्य |
| 5 मयुक्त सचिव (उद्योग एवं खनिज) (राजभाषा मामलों के प्रभारी) | — सदस्य |
| 6 मयुक्त सचिव (अनुसंधान एवं विकास) | — सदस्य |
| 7 मयुक्त सचिव (अतरिक्ष विभाग) कार्मिक एवं प्रशासनिक निदेशालय के नामिती | — सदस्य |

गृह मन्त्रालय के ताराख 1 मित्रवर, 1958 के प्रारंभिक 18/4/51-स्थापना (ख) द्वारा परमाणु ऊर्जा विभाग का सम्भालक सेवा प्राप्तोग से परामर्श करने से लृप्त प्राप्त है।

Mumbai, the 16th July 2001

G.S. R. 396.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director (Official Language) in the Department of Atomic Energy, Mumbai namely —

1. Short commencement.—(1) These rules may be called the Department of Atomic Energy [Joint Director (Official Language)] Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to said post, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule

4. Disqualifications.—No person,—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes/Scheduled Tribes, the Other Backward Class, the Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

| Name of post | Number of posts | Classification | Scale of pay (Rupees) | Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|------------------------------------|--|--|-----------------------|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| Joint Director (Official Language) | 1*(1999) *Subject to variation dependent on work-load | General central service group 'A', (Gazetted) (Ministerial) | Rs 12000-375-16500 | Selection by merit | No |

| Age Limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifica- tions prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by depu- tation or/absorption and percentage of the posts to be filled in by various methods |
|-------------------------------------|--|--|-------------------------------|--|
| (7) | (8) | (9) | (10) | (11) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Not applicable | By promotion failing which on Deputation |

| | | |
|---|--|--|
| In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption/grades from which promotional deputation/ absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Com- mission is to be consulted in making recruitment |
|---|--|--|

| (12) | (13) | (14) |
|--|--|---|
| Promotion : (a) Deputy Director (Official Language) in the grade of scale of pay Rs. 10000- 325-15200 in the Department and Constituent Units with 5 years regular service in the grade | Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):— 1. Secretary, Department of Atomic Energy —Chairman 2. Director, Bhabha Atomic Research Centre, Mumbai —Member 3. A nominee of Secretary, Department of Atomic Energy from outside the Deptt.—Member 4. Additional Secretary,, Department of Atomic Energy —Member 5. Joint Secretary (Industries and Minerals) (incharge of the Official Language matters) —Member 6. Joint Secretary (Research and Development) —Member 7. Joint Secretary, Department of Space DoP & T nominee—Member | Department of Atomic Energy is from consulta- tion with Union Public Service Commission vide Order No 18/4/51-Ests (B) dated 1st September, 1958 of Ministry of Home Affairs |
| Note — 1 When the Departmental Promotion Committee meets before the 1st July, the relevant date for the purpose of eligibility will be 1st January and when it meets after 1st July such relevant date will be 1st July of the calendar year 2 Where the junior officers who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they have completed the minimum qualifying/ eligibility period of service for consideration for promotion | | |

Deputation :

Officers of the Central Government or
State Government or All India Services
or Central Civil Services—

- (a) (i) holding analogous posts on
regular basis or (ii) with 5 years
regular service as Deputy Director
or Senior Hindi Officer or Hindi
Officer in the pay scale of
Rs. 10000-325-15200

(12)

- (b) Possessing the following educational qualifications and experience
(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level,

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level,

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level,

OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level,

(ii) 10 years experience of terminological work in Hindi or translation work from English to Hindi and vice-versa preferably of technical & scientific literature, 10 years experience of teaching research, writing or journalism in Hindi.

Note.—

The period of deputation/short term contract including the period of deputation/short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years but may be extended by one more year by the Department of Atomic Energy

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 397.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधिकाल भारतीय स्वच्छता विज्ञान और जन स्वास्थ्य संस्थान, कलकत्ता में श्रव्य-दृश्य अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का मंक्षिप्त नाम अधिकाल भारतीय स्वच्छता विज्ञान और जन स्वास्थ्य संस्थान, (श्रव्य-दृश्य अधिकारी) समूह "ख" अराजपत्रित भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपाबन्ध अनुसूची के संबंध (2) से संबंध (4) में विविर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ, और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के संबंध 5 से संबंध 14 में विविर्दिष्ट हैं।

4. निरहता :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति में विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

'परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिलं करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यकता, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई आत, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं लालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | योग्यता के आधार | सीधे भर्ती किए जाने वाले पर चयन या चयन- | व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सह-ज्येष्ठता अथवा अध्ययन | सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञा है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|-----------------|---|---|---|
|-----------|----------------|----------|---------|-----------------|---|---|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------------|--|--------------------------------|----------------------|------------------|--|------|
| श्रव्य-दृश्य अधिकारी | 1*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' | 5500-175 9000 रु. | चयन-सह-ज्येष्ठता | 30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) | नहीं |
| | | | | | | |

टिप्पणी :—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयक तारीख भारत में अध्यधिकारों से आवेदन प्राप्त करने

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सीचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू व कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश, लाहौल और स्त्रीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित-शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आधु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवेक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भैतिकी एक विषय के साथ विज्ञान में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) दृश्य/उपस्करों/टेलीविजन/कनसोल और व्राय-दृश्य उपस्कर को संभालने में दो वर्ष का अनुभव।

आयु : नहीं

शैक्षिक अहंता : हाँ

सीधी भर्ती और प्रांनत हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पण 1 : अहंताएं अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मसारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल यी जा सकती है।

टिप्पण 2 . अनुभव संबंधी प्रहंता (महंताः) कर्मसारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनसूचित जातियों और अनुसूचित अनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मसारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके निए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय :- (i) बंगाली भाषा का ज्ञान।

(ii) शिक्षण संस्थान में कार्य करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अस्पष्टकालिक संविदा भी है) दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नति :—ऐसे तकनीशयन-मिने/तकनीशयन जिसने उस श्रेणी में दम वर्ग नियमित सेवा की है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी गर्हक/प्रत्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के निए विचार किया जा

रहा हो, वहां उनसे घ्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा को गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम भ हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हैं):—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सैक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी, स्वायत्त या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (अ) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 5,000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
 - (iii) जिन्होंने 4500-7000/- रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (आ) जिनके पास सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए संभ ४ के अधीन विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है।

(प्रोफेक्ट प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर याह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होंगी।

गढ़ि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति/पुष्टि के लिए) :**

1. अपर महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा — अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा — सदस्य
3. निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) — सदस्य
4. संवर्धन प्रशासन का उप निदेशक — सदस्य

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं ए-12018/8/94 पा. एच. (सी डी. एस.)/पा. एच.]

चंद्र प्रकाश, अवा सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 19th July, 2001

G.S.R. 397. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the post of Audio Visual Officer in All India Institute of Hygiene and Public Health, Calcutta, namely —

1. Short title and commencement — (1) These rules may be called the All India Institute of Hygiene and Public Health Audio Visual Officer (Group B Non-Gazetted) Recruitment Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, its classification and scale of pay. — The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and, qualifications etc. — The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule

4. Disqualification. — No person —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax — Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

6. Saving — Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, the other Backward Classes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

| Name of the Post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection by Merit or Selection-cum-Seniority or Non-Selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972 |
|----------------------|---|---|----------------------|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| Audio Visual Officer | (1)* (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs 5500- 175-9000 | Selection-cum-Seniority | Not exceeding 30 years (relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) | No |

Note The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division

1

2

3

4

5

6

7

of Jammu and Kashmir State
 Lahaul and Spiti District and
 Pangi Sub-Division of Chamba
 District of Himachal Pradesh,
 Andaman and Nicobar Islands
 or Lakshadweep)

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation | Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods |
|---|---|---|---|
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| Essential (i) Degree in Science with Physics as a subject from a Recognised University or Equivalent. (ii) 2 years experience in handling Video Equipments/ Television/ Console and Audio Visual Equipment. | Age ; No Educational Qualification Yes | Two years for Direct Recruits and promotees | By promotion failing which by Deputation (ISTC) (Including Short Term Contract) failing both by Direct Recruitment |
| Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified | | | |
| Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to Schedule Caste/Schedule Tribe if, at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them. | | | |
| Desirable | | | |
| (i) Knowledge in Bengali. (ii) Working experience in a Teaching Institute. | | | |

| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|--|---|
| 12 | 13 | 14 |
| Promotion of Technician-Cine-Technician with | Group 'B' Departmental Promotion | Consultation with UPSC |

| 12 | 13 | 14 |
|---|---|-----------------------------------|
| Ten years regular service in the Grade | Committee (For Promotion/Confirmation) necessary while appointing | |
| Note . Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. | 1. Additional Director General of Health Services—Chairman 2. Deputy Director General of Health Services—Member 3. Director (Administration and Vigilance)—Member 4. Deputy Director Administration concerned—Member | an officer on Deputation/Contract |
| Deputation (including Short-Term Contract) | | |
| Officers under the Central/State Governments/Union Territories/Universities/ Recognised Research Institutions/ Public Sector Undertakings/Semi- Government, Autonomous or Statutory organisation | | |
| (a)(i) holding analogous posts on regular basis; | | |
| (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs 5000-8100 or equivalent, | | |
| (iii) with Six years' regular service in posts in the scale of Rs.4500-7000 or equivalent; and | | |
| (b) Possessing the Educational qualifications and experience prescribed for Direct Recruits under Column 8 | | |
| The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. | | |
| (Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre-post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications) | | |

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 398.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल संरक्षा आयोग, नियमित कार्यालय में (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 और रेल संरक्षा आयोग, तकनीकी खण्ड (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1988 को जहाँ तक उनका संबंध रेल संरक्षा आयोग, संकिल कार्यालय और तकनीकी खण्ड में समूह 'घ' पदों से है, को अधिक्रांत करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रांत से पूर्व किया गया है या करने का सोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय, रेल संरक्षा आयोग में समूह 'घ' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल संरक्षा आयोग, (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

लागू होना—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद/पदों को लागू होंगे।

2 पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें ये हांगी जो पूर्णीकृत अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरहता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार यही यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यह यह उसके लिए जो कराने हैं उन्हे लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी भी या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति :—इन नियमों को कोई बात, ऐसे आरक्षण, और आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सेनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-प्रयोग्यता या योग्यता के आधार पर चयन | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं |
|-----------|----------------|----------|---------|---|--|---|
|-----------|----------------|----------|---------|---|--|---|

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------------|-----|---|---------------------------------|------|----------------|----------------|
| दफ्तरी (2001) | 10* | साधारण केन्द्रीय सेवा, *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन अनुसार्चयीय किया जा सकता है। | साधारण 2610-60-3150-65-3540 रु. | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवेशों की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा।

11

12

प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्ति :— उस कार्यालय में, जिसमें रिक्ति हुई है, सेवारत चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में चूनतम दो वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति :—

1. केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या

(ख) 2550-3200/- रु. के बेतनमान में ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि शिखागांव योन्ति समिति है, तो उसकी संरक्षना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संभव गोक्ष भेदा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्ति समिति,
(प्रतिनियुक्ति के लिए प्रोन्ति/चयन के संबंध में विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता

- (i) उप आयुक्त रेल संरक्षा (मामान्य) या उसकी अनुपस्थिति में उसके कर्तव्यों का पालन करने वाला अधिकारी — अध्यक्ष
- (ii) उपायुक्त रेल संरक्षा जो मुख्य आयुक्त रेल संरक्षा द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा और
- (iii) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग — सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------|---------------|-----------------|----------|------|----------------|----------------|
| परिषद | 7* | माधारण | 2610-60- | अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |
| चपरासी | (2001) | केन्द्रीय सेवा, | 3150-65- | | | |
| | *कार्यभार | समूह 'घ' | 3540 रु. | | | |
| | के आधार | (अराजपत्रित) | | | | |
| | पर परिषद्वारा | अनुसंचितीय | | | | |
| | किया जा | | | | | |
| | सकता है। | | | | | |

| | | | | | | |
|--|---|---|------------|-----------|----------------------|----------------|
| 8 | 9 | 10 | | | | |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | | | | |
| 11 | 12 | | | | | |
| प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। | <p>प्रोन्नति:— उस कार्यालय में, जिसमें रिक्ति है, सेवारत चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम दो वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति:—</p> <ol style="list-style-type: none"> केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :— <ul style="list-style-type: none"> (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ख) 2550-3200/- रु. के बेतनमान में कार्य कर रहे ऐसे चपरासी जिन्होंने उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है। <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीम वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> | | | | | |
| 13 | 14 | | | | | |
| समृद्ध 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, (प्रतिनियुक्ति के लिए प्रोन्नति/चयन के मंबंध में विचार करने के लिए) :— | लागू नहीं होता। | | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> (i) उप आयुक्त रेल संरक्षा (सामान्य) या उसकी अनुपस्थिति म उसके कर्तव्यों का पालन करने वाला अधिकारी — अध्यक्ष (ii) उपायुक्त रेल संरक्षा जो मुख्य आयुक्त रेल संरक्षा द्वारा नामांदारिट किया जाएगा — सदस्य (iii) भूमार अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग — सदस्य | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| नपगमी | | साधारण | 2550-55- | लागू नहीं | 18 से 25 वर्ष के बीच | लागू नहीं होता |
| | 201) | कर्नलीय सेवा, | 2660-60- | होता | टिप्पणी :— आयु-सीमा | |
| | | 'कार्यभार | समृद्ध 'घ' | 3200 रु. | अवधारित करने के लिए | |
| | | क आधार (अराजपत्रित) | | | निर्णायक तारीख वह | |
| | | पर परिवर्तन | अनुसारचनीय | | अंतिम तारीख होगी जिस | |
| | | किया जा | | | तक रोजगार कार्यालयों | |
| | | मकान ह। | | | में नाम भेजने के लिए | |
| | | | | | कहा गया है। | |
| 8 | 9 | 10 | | | | |
| सीधी मान्यताप्राप्त विद्यालय से 8वीं स्तर उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष | | | | |
| 11 | 12 | | | | | |
| सीधी भर्ती द्वारा या आमेलन द्वारा | उस कार्यालय में जहां रिक्ति है जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालय में सेवारत चौकीदार/सफाईवाला/फराश जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है, जो प्रारम्भिक साक्षरता प्राप्त है जो हिन्दी या किसी एक प्रादेशिक भाषा में साधारण लिखित परीक्षा द्वारा अवधारित की जाएगी। | | | | | |

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति,
(प्रोन्नति/व्यय के संबंध में विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता

- (i) उप आयुक्त रेल संरक्षा (सामान्य) या उसकी अनुपस्थिति में उसके कर्तव्यों का पालन करने वाला अधिकारी — अध्यक्ष
- (ii) उपायुक्त रेल संरक्षा जो मुख्य आयुक्त रेल संरक्षा द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा — सदस्य
- (iii) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग — सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------|---------------|-----------------|----------|-----------|----------------------|----------------|
| फराश | 5* | साधारण | 2550-55- | लागू नहीं | 18 से 25 वर्ष के बीच | लागू नहीं होता |
| | (2001) | केन्द्रीय सेवा, | 2660-60- | होता | टिप्पणि — आयु-सीमा | |
| *कार्यभार | समूह 'घ' | 3200 रु | | | अवधारित करने के लिए | |
| के आधार | (अराजपत्रित), | | | | निर्णायक तारीख वह | |
| पर परिवर्तन | अनुसन्धानीय | | | | अंतिम तारीख होगी जिस | |
| किया जा | | | | | तक रोजगार कार्यालयों | |
| सकता है। | | | | | से नाम भेजने के लिए | |
| | | | | | कहा गया है। | |

8

9

10

| | | |
|--|----------------|-------------------------------------|
| किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से ५वीं स्तर उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए |
| | | दो वर्ष |

11

12

| | |
|-----------------------------------|---|
| सीधी भर्ती द्वारा या आमेलन द्वारा | केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से छौकोदार/सफाईवाला/फराश के आमेलन द्वारा |
|-----------------------------------|---|

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति,
(प्रोन्नति/व्यय के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- (i) उप आयुक्त रेल संरक्षा (सामान्य) या उसकी अनुपस्थिति में उसके कर्तव्यों का पालन करने वाला अधिकारी — अध्यक्ष
- (ii) उपायुक्त रेल संरक्षा जो मुख्य आयुक्त रेल संरक्षा द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा — सदस्य
- (iii) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग — सदस्य

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------|---------------|-----------------|----------|-----------|----------------------|----------------|
| सफाईवाला/ हमाल | 1* | साधारण | 2550-55- | लागू नहीं | 18 से 25 वर्ष के बीच | लागू नहीं होता |
| | (2001) | केन्द्रीय सेवा, | 2660-60- | होता | टिप्पणि :— आयु-सीमा | |
| *कार्यभार | समूह 'घ' | 3200 रु | | | अवधारित करने के लिए | |
| के आधार | (अराजपत्रित), | | | | निर्णायक तारीख वह | |
| पर परिवर्तन | अनुसन्धानीय | | | | अंतिम तारीख होगी जिस | |
| किया जा | | | | | तक रोजगार कार्यालयों | |
| सकता है। | | | | | से नाम भेजने के लिए | |
| | | | | | कहा गया है। | |

| 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|--|
| किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से ५वीं स्तर उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

| 11 | 12 |
|-----------------------------------|---|
| सीधी भर्ती द्वारा या आमेलन द्वारा | केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से चौकीदार/सफाईवाला/फराश के आमेलन द्वारा |

| 13 | 14 |
|---|----------------|
| समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, | लागू नहीं होता |
| (प्रोन्नति/ध्ययन के संबंध में विचार करने के लिए) :— | |
| (i) उप आयुक्त रेल संरक्षा (सामान्य) या उसकी अनुपस्थिति में उसके कर्तव्यों का पालन करने वाला अधिकारी | — अध्यक्ष |
| (ii) उपायुक्त रेल संरक्षा जो मुख्य आयुक्त रेल संरक्षा द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा | — सदस्य |
| (iii) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग | — सदस्य |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---------|----|------------------|----------------------|-------------------|--|----------------|
| चौकीदार | 4* | साधारण (2001) | 2550-55- 2660-60- | लागू नहीं होता | 18 से 25 वर्ष के बीच टिप्पण :— आयु-मीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। | लागू नहीं होता |

*कार्यभार समूह 'घ' के आधार (अराजपत्रित), पर परिवर्तन अनुसचिवीय किया जा सकता है।

| 8 | 9 | 10 |
|--|----------------|--|
| किसी मान्यताप्राप्त विद्यालय से ५वीं स्तर उत्तीर्ण | लागू नहीं होता | सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष |

| 11 | 12 |
|-----------------------------------|---|
| सीधी भर्ती द्वारा या आमेलन द्वारा | केन्द्रीय सरकार के अन्य कार्यालयों से चौकीदार/सफाईवाला/फराश के आमेलन द्वारा |

| 13 | 14 |
|---|----------------|
| समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति/ध्ययन के संबंध में विचार करने के लिए) :— | लागू नहीं होता |
| (i) उप आयुक्त रेल संरक्षा (सामान्य) या उसकी अनुपस्थिति में उसके कर्तव्यों का पालन करने वाला अधिकारी | — अध्यक्ष |
| (ii) उपायुक्त रेल संरक्षा जो मुख्य आयुक्त रेल संरक्षा द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा | — सदस्य |
| (iii) अनुभाग अधिकारी, रेल संरक्षा अनुभाग | — सदस्य |

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 13th July, 2001

G.S.R. 398.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Commission of Railway Safety, Circle Offices (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1988 and Commission of Railway Safety, Technical Wing (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1988 in so far as they relate to the Group 'D' posts in the Technical Wing and in the Circle Offices of the Commission of Railway Safety, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'D' posts in the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation, namely :—

- 1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Commission of Railway Safety (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 2001
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
- 2 Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.
- 3 Number of posts, classification and scales of pay.—The number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule
- 4 Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid
- 5 Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule
- 6 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 7 Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the Orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification | Scale of pay | Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post | Age limit for direct recruits | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|---|---|--|---------------------------------------|---|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 Dastry | 10*(2001) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs. 2,610-60- 3,150-65- 3,540 | Non-selection | Not applicable | Not applicable |
| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees | | | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Promotion failing which by Deputation | | | |

| | | |
|---|---|---|
| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|---|---|---|

| 12 | 13 | 14 |
|--|---|----------------|
| PROMOTION Peons serving in the Office in which the vacancy occurs with a minimum two years of regular service in the grade | Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion selection for deputation) | Not applicable |
| DEPUTATION Officials of Central Government— (a) holding analogous post on regular basis , or (b) Peons working in the scale of Rs 2,550- 3,200 with two years regular service in the grade Note — The period of deputation including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications | (i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) and in his absence, officer performing his duties —Chairman (ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety —Member (iii) Section Officer, Railway Safety Section — Member | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------------|--|--|---------------------------------------|---------------|----------------|----------------|
| 2 Senior Peon | 7* (2001) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs 2,610-60- 3,150-65- 3,540/- | Non-selection | Not applicable | Not applicable |
| | | | | | | |
| 8 | 9 | 10 | 11 | | | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | Promotion failing which by Deputation | | | |

| 12 | 13 | 14 |
|--|---|----------------|
| PROMOTION Peons serving in the Office in which the vacancy occurs with a minimum two years of regular service in the grade | Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/selection for deputation) | Not applicable |
| DEPUTATION Officials of Central Government— (a) holding analogous post on regular basis , or (b) Peons working in the scale of Rs 2,550- 3,200 with two years regular service in the grade Note — Period of deputation including period of deputation in another post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications | (i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) and in his absence, officer performing his duties —Chairman (ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety —Member (iii) Section Officer, Railway Safety Section — Member | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--------|--|--|--------------------------------------|----------------|--|----------------|
| 3 Pcon | *22 (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs 2,550-55- 2,660-60- 3,200/- | Non-applicable | Between 18 and 25 years Note —The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names | Not applicable |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|----------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| 8th Standard pass from a recognised school | Not applicable | Two years for direct recruits | Direct recruitment or by absorption |

| 12 | 13 | 14 |
|---|--|----------------|
| Absorption of a Chowkidar/Safaiwala/Farash having five years service in grade in the office in which vacancy occurs failing which from other Central Government offices, with elementary literacy which will be determined by a simple written test in Hindi or in the regional languages | Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion/Selection) (i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) and in his absence, officer performing his duties—Chairman (ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety—Member (iii) Section Officer Railway Safety Section—Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------|--|--|--------------------------------------|----------------|--|----------------|
| 4 Farash | *22 (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs 2,550-55- 2,660-60- 3,200/- | Not-applicable | Between 18 and 25 years Note —The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names | Not applicable |

| 8 | 9 | 10 | 11 |
|--|----------------|-------------------------------|-------------------------------------|
| Vth Standard pass from a recognised school | Not applicable | Two years for direct recruits | Direct recruitment or by absorption |

| 12 | 13 | 14 |
|--|---|----------------|
| Absorption of a Chowkidar/Safaiwala/Farash from other Central Government offices | Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion/Selection) (i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) and in his absence, officer performing his duties—Chairman (ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety—Member (iii) Section Officer, Railway Safety Section—Member | Not applicable |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|--|---|--------------------------------------|-------------------|--|-------------------|
| 5 Safaiwala/ Hamal | *1 (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs 2,550-55- 2,660-60- 3,200/- | Not applicable | Between 18 and 25 years Note — The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names | Not applicable |
| 8 | 9 | 10 | 11 | | | |
| Vth Standard pass from a recognised school | Not applicable | Two years for direct recruits | Direct recruitment or by absorption | | | |
| 12 | 13 | 14 | | | | |
| Absorption of a Chowkidar/Safaiwala/Farash from other Central Government Offices | Group 'D' Departmental Promotion Committee (for considering Promo- tion/Selection) | (i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) and in his absence officer performing his duties —Chairman (ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety —Member (iii) Section Officer, Railway Safety Section —Member | Not applicable | | | |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|--|---|---|--------------------------------------|-------------------|--|-------------------|
| 6 Chow- kidar | *4 (2001) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial | Rs 2,550-55- 2,660-60- 3,200/- | Not applicable | Between 18 and 25 years Note — The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names | Not applicable |
| 8 | 9 | 10 | 11 | | | |
| Vth Standard pass from a recognised school | Not applicable | Two years for direct recruits | Direct recruitment or by absorption | | | |

| | | |
|--|--|----------------|
| Absorption of a Chowkidar/Safaiwala/Farash from other Central Government Offices | Group D' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion/Selection) | Not applicable |
| | (i) Deputy Commissioner of Railway Safety (General) and in his absence, officer performing his duties —Chairman | |
| | (ii) Deputy Commissioner of Railway Safety nominated by the Chief Commissioner of Railway Safety —Member | |
| | and (iii) Section Officer Railway Safety Section —Member | |

[No A-12018/4/2000-RS]

PRAKASH CHANDRA Dy Secy

नई दिल्ली, 18 जूलाई 2001।

सा. का. नि. 399.—वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 14 द्वारा यथा भरपूरता वायुयान (भशोधन) नियम 2001 का प्रारूप भारत सरकार के नागर विमान मंत्रालय की अधिसूचना में सा का नि 233 दिनांक 1 अप्रैल, 2001 के, साथ भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (1) दिनांक 28 अप्रैल, 2001 में प्रकाशित किया गया था, जिसमें एसे सभी व्यक्तियों में जिनके उम्मे प्रभावित होने की सम्भावना थी, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से एकालीस दिनों के भीतर आक्षेप और वृक्षाव आमंत्रित किए गए थे

और उक्त प्रारूप नियमों पर कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहा है,

अत अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयाग करते हुए वायुयान नियम 1937 का और भशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् —

1 (1) उक्त नियमों का सक्षिप्त नाम (पाचवां संशोधन) नियम 2001 है।

(2) ये राजपत्र में अंतिम प्रकाशन को तारीख या प्रदूष होंगे।

2 वायुयान नियम, 1937 में नियम 61 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्त संगति 10 या जाएगा अर्थात् —

“61क. विदेशी वायुयान अनुरक्षण इंजीनियरों की अनुज्ञातियों का विधिमान्यकरण—जब किसी वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर को किसी भवितव्यारोगी गज्ज में सम्भव प्राधिकारी द्वारा कोई अनुज्ञाति अनुदात की गई है और तत्परता पर्याप्ति में है तब केन्द्रीय सरकार एसी शर्तों और सीमाओं के अधान रहते हुए और ऐसी अवधि के लिए, जिसे वह उचित समझे, ऐसी अनुज्ञाति पर भारत ने रजिस्ट्रीकूट वायुयानों के अनुरक्षण/अनुप्रयोग के लिए अनुदात की गई हो अर इस प्रकार विधि मान्यकृत अनुज्ञाति नियम 10 और नियम 61 के उपनियम (14) के उपवधों के अध्यधान होगी।”

[फा स ए श्री -11012 1 2001-ए]

एम एस आपडा अवर मन्त्रिव

पाद टिप्पण—मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 1, तारीख 27 मार्च 1937 में भरपूरता वायुयान (भशोधन) नियम 2001 के उपश्चात् उक्त नियम द्वारा संशोधन किए गए—

(i) भारत के राजपत्र भाग 2, खण्ड 3 उपखण्ड (1) में प्रकाशित सा का नि 1202 तारीख 23 जूलाई 1976।

(ii) भारत के राजपत्र, भाग 2 खण्ड 3, उपखण्ड (1) में प्रकाशित सा का नि 219 तारीख 13 मार्च 1991।

(iii) भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उपखण्ड (1) में प्रकाशित सा का नि 196 (म) तारीख 1 मेरेल 1991।

New Delhi, the 18th July, 2001

G.S.R. 399.—Whereas the draft of the Aircraft (Amendment) Rules, 2001 was published as required by Section 14 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934) in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 28th April, 2001 with the notification of the Government of India in the Ministry of Civil Aviation No GSR 233, dated the 12th April, 2001 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby,

And whereas no objections or suggestions have been received on the said draft rules.

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, namely —

1 (1) These rules may be called the Aircraft (5th Amendment) Rules, 2001.

(2) The shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette

2 In the Aircraft Rules, 1937, after rule 61, the following rule shall be inserted, namely —

"61A. Validation of licences of foreign Aircraft Maintenance Engineers—When a licence to an Aircraft Maintenance Engineer has been granted by the duly competent authority in any Contracting State and is for the time being in force the Central Government may, subject to such conditions and limitations and for such period as it thinks fit, confer on such licence the same validity for the purpose of maintaining/certifying aircrafts registered in India as if it had been granted under these rules and a licence so validated shall be subject to provisions of rule 19 and sub-rule (4) of rule 61."

[F No. AV 11012/1/2001-A]

M S CHOPRA, Under Secy.

Foot Note.—Principal rules published vide notification No V-26, dated 23rd March, 1937, in Part I, Gazette of India dated the 27th March, 1937

Subsequently amended by

(i) GSR No 1202, dated 23rd July, 1976, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India.

(ii) GSR No 218, dated 13th March, 1991, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India

(iii) GSR No 196(E), dated 1st April, 1991, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India.

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 400.—वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 14 द्वारा यथा अपेक्षित वायुयान (संशोधन) नियम, 2001 का पारूप, भारत सरकार के नाम विमानन मंत्रालय की अधिसूचना भं सा. का. नि. 232, दिनांक 12 अप्रैल 2001 के माध्यम भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3 उपखंड (1) दिनांक 28 अप्रैल, 2001 में प्रकाशित किया गया था, जिसमें ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके उसमें प्रभावित होने की संभावना थी, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख में पैंतानीम दिनों के भीतर आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किए गए थे :

‘‘अब उक्त प्रारूप नियमों पर कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं,

अतः अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए निष्पत्तिकृत नियम बनाता है, अर्थात् :—

1 (1) उक्त नियमों ऊ गोपनीय नाम (जौशा संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 वायुयान नियम, 1937 में नियम 29क के पश्चात निम्नलिखित नियम अन्तःस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“29ख. संवहनीय इलैक्ट्रानिक युक्तियों के उपयोग पर प्रतिपेद्य—कोई भी व्यक्ति उड़ान के समय वायुयान के अन्दर किसी संवहनीय इलैक्ट्रानिक युक्ति को प्रचालित नहीं करेगा और न प्रचालक या सक्रान्त पाइलट ऐसी किसी युक्ति के प्रचालन को अनुज्ञात करेगा जिसमें वायुयान की गतिकाल या सम्बन्धन प्रणाली में विच्छ विकास होता हो :—

‘‘परन्तु यह नियम संवहनीय वायुयान, श्रवण-सहाय, हृदयगति नियामक, विद्युत उत्पादन या अन्य किसी संवहनीय इलैक्ट्रानिक युक्तियों का लागू नहीं होगे जो प्रचालक की गति में उस वायुयान की संचालन या संसूचना प्रणाली में विच्छ विकास होती है जिस पर यह प्रचालित की जानी है और जिसके लिए प्रचालक ने महानिदेशक का अभिभावक अनुमोदन कर लिया है।’’

[फा सं.प.ची. - 11012/5/2000-ए]

एम. एम. चोपड़ा, अवर सचिव

पाद टिप्पणी—मूल नियम अधिसूचना स.नी-26, तारीख 23 मार्च, 1937 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 18th July, 2001

G.S.R. 400.—Whereas the draft of the Aircraft (Amendment) Rules, 2001 was published as required by Section 14 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934) in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (1) dated the 28th April, 2001 with the notification of Government of India in the Ministry of Civil Aviation No. GSR 232, dated the 12th April, 2001 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby;

And whereas no objections or suggestions have been received on the said draft rules,

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, namely —

1. (1) These rules may be called the Aircraft (4th Amendment) Rules, 2001

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette

2. In the Aircraft Rules, 1937, after rule 29A, the following rule shall be inserted, namely .—

“29B. Prohibition on the use of portable electronic devices.—No person shall operate, nor shall the operator or the pilot-in-command of an aircraft allow the operation of any portable electronic device on board an aircraft in flight, which may cause interference with the navigation or communication system of the aircraft

Provided that this rule shall not apply to portable voice recorders, hearing aids, heart pacemakers, electric shavers or other portable electronic devices which, in the opinion of the operator, do not cause interference with the navigation or communication system of the aircraft on which it is to be operated and for which such operator has obtained approval of the Director General.”

[F No AV 11012/5/2000-A]

M S CHOPRA, Under Secy

Foot Note.—Principal rules published vide notification No V-26 dated 23rd March, 1937

जल संमाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 जुनाइ 2001

सा. का. नि. 401.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल प्राधिकरण में विधिक सलाहकार के पद/पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाए हैं, अर्थात् .—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल प्राधिकरण (विधिक सलाहकार) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उपकार/उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे जो इससे/इन नियमों में उपायद्वारा अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए विस्तीर्ण व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृत विधि के अर्थीन अनुज्ञय हो और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथित करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखायद्वारा करके तथा संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवत, आदेश द्वारा शिथित कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई वाल, तोमे भारतीय भायु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में स्पष्ट-समय पर नियमन करा भाग्यां ते वन्याय प्रत्यार्थ त जातियों, अनुमूलित जनजातियों, भूत पूर्व सैनिकों और अन्य विशेष पक्षों के लिए उचित नहीं है।

अनुसूची

| | | | | | | |
|-----------|----------------|----------|---------|--|---|--|
| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन मह-प्लेट्टा या सेवा के आधार पर चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के द्वारा मिश्रित सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|----------------|----------|---------|--|---|--|

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|---|----------|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------|----------------------------------|----------------|----------------|
| विधिक ग्रन्थाकार परिवर्तन किया अनुमतिशील जा सकता है। | 1*(2001) | साधारण केन्द्रीय सेवा ममूँ 'क' | साधारण केन्द्रीय सेवा ममूँ 'क' | 10,000- 325- | लागू नहीं होता लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|--|--|----------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षक और अन्य अर्हताएँ | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | |
|---|--|
| भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या समिति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने याने पदों की प्रतिशतता | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में ये श्रेणियां जिनमें प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |
|---|--|

| प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रतिनियुक्ति : | 11 | 12 |
|----------------------|--|----|----|
| | केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी— | | |
| | (क) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिसके पास किसी मान्यतापात्र विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य है और जिन्हें विधि कार्यों में 7 वर्ष से अन्यून का अनुभव है। | | |
| | (ख) जो किसी राज्य न्यायिक सेवा का 7 वर्ष से अन्यून अवधि के लिए सदस्य या जिसने राज्य के विधि विभाग में 7 वर्ष से अन्यून अवधि के लिए कोई उच्चतर पद धारण किया है, या | | |
| | (ग) जिसके पास किसी विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य है और विधि में शिक्षण या अनुसंधान का पांच वर्ष से अन्यून अवधि का अनुभव है, | | |
| | (घ) जो 30 वर्ष से अधिक आयु को अहित विधि व्यवसायी है। | | |
| | टिप्पण 1 : उस अवधि की गणना करने में जिसके दौरान किसी व्यक्ति ने राज्य न्यायिक सेवा में या किसी राज्य के विधि विभाग में या केन्द्रीय सरकार के अधीन कोई पद धारण किया है, ऐसी कोई अवधि सम्मिलित की जाएगी, जिसके दौरान उसने उपरोक्त पदों से भिन्न कोई पद धारण किया है या किसी राज्य के विधि विभाग में कोई उच्चतर पद धारण किया है या विधि कार्य में अनुभव के माध्यम सरकार की सेवा में रहा है। | | |
| | टिप्पण 2 : उस अवधि की गणना करने में, जिसके दौरान कोई व्यक्ति अहित विधि व्यवसायी रहा है, ऐसी कोई अवधि सम्मिलित की जाएगी जिसके दौरान उसने राज्य न्यायिक सेवा में कोई पद धारण किया है या किसी राज्य के विधि विभाग में कोई उच्चतर पद धारण किया है या विधि कार्य में अनुभव के माध्यम सरकार की सेवा में रहा है। | | |

टिप्पणी ३ : “अहित विधि व्यवसायी” पद से ऐसा कोई अधिकारका या प्लीडर अभिप्रेत है, जिसने उम रूप में ७ वर्ष की अवधि तक व्यवसाय किया है या बम्बई या कलकत्ता उच्च न्यायालय का ऐसा अटार्नी, जिसने उम रूप में कम से कम ५ वर्ष तक व्यवसाय किया है या ऐसे अटार्नी और अधिकारका के रूप में कम से कम ५ वर्ष को कुल अवधि तक व्यवसाय किया है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उमी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़र माह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंसेम तारीख को ५६ वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

लागू नहीं होता

14

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 21/15/99-जी.डब्ल्यू-१]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 10th July, 2001

G.S.R. 401.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Legal Advisor in the Central Ground Water Authority namely :

1. Short title and Commencement.—(i) These rules may be called the Central Ground Water Authority (Legal Advisor) Recruitment Rules, 2001

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of post | Classification | Scale of pay | Whether Selection -cum-seniority or selection by merit or Non-Selection posts | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 |
|--|--|---|-----------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| I Legal Advisor | 1* (2001) *Subject to variation depending on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial | Rs. 10000-325-15200/- | Not applicable | Not applicable |
| Age limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes | | Period of probation if any | |
| 7 | 8 | 9 | | 10 | |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | | Not applicable | |
| Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods. | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made | | | | |
| 11 | 12 | | | | |
| By deputation | Deputation Officers under the Central/State Governments— (a) holding analogous posts on regular basis and possessing a degree in Law of a recognised University or equivalent and having experience in Legal Affairs for not less than 7 years, OR (b) A Member of a State Judicial Service for a period of not less than 7 years or has held a superior post in the Legal Department of a State for a period of not less than 7 years: OR (c) possessing a Master's degree in Law of a recognised University or equivalent and having teaching or research experience in Law for not less than 5 years; OR (d) a qualified Legal Practitioner of not less than 30 years of age. Note 1 : In computing the period during which a person has held any office in the State Judicial Service or in the Legal Department of a State or under the Central Government, there shall be included any period during which he has held any of the other aforesaid offices or any period during which he has been a Legal Practitioner. Note 2 : In computing the period during which a person has been a qualified Legal Practitioner, there shall be included any period during which he has held any office in the State Judicial Service or has held a Superior post in the Legal Department of a State or has been in the Central Government Service having experience in Legal Affairs. | | | | |

Note 3 : The term "qualified legal practitioner" means an Advocate or a Pleader who had practised as such for at least 7 years or an Attorney of the High Court of Bombay or Calcutta who has practised as such for at least 5 years or has practised as such Attorney and Advocate for a total period of at least 5 years.

[Period of deputation (including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 5 years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications]

| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition. | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
|--|--|
| 13 | 14 |
| Not applicable | Consultation with Union Public Service Commission necessary. |

[F No 21/15/99-GW.I]
SOHAN S SAINI, Under Secy.

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

(संपदा निदेशालय)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 402.—संपदा निदेशालय में लेखाकार के पद हेतु भर्ती नियमों के बारे में भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड 3, उपखण्ड (1) के पृष्ठ 1774 से 1780 पर दिनांक 2 जून, 2001 की शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय, संपदा निदेशालय में भारत सरकार की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 295 दिनांक 23 मई, 2001 में—

- (i) पृष्ठ 1775 पर नियम 2 की दूसरी पंक्ति में 'उपाबाह्न' के लिए 'उपाबन्ध' पढ़ा जाए।
- (ii) पृष्ठ 1775 पर—
 - (क) नियम 6 में 'व्यावस्थि' के लिए 'व्यावृत्ति' पढ़ा जाए।
 - (ख) अनुसूची के कॉलम 5 के नीचे 'लाग' के लिए 'लागू' पढ़ा जाए।
 - (ग) अनुसूची के कॉलम 6 की टिप्पणी की पहली पंक्ति में 'आय-सीमा' के लिए 'आयु-सीमा' छठी पंक्ति में 'त्रिप्रा' के लिए 'त्रिपुरा' तथा 8वीं पंक्ति में 'चस्बा' के लिए 'चम्बा' पढ़ा जाए।
- (iii) पृष्ठ 1776 पर—
 - (क) कॉलम 8 के नीचे टिप्पणी 2 की पहली पंक्ति में 'अनुभव' के लिए 'अनुभव' पढ़ा जाए।
 - (ख) कॉलम 9 के शीर्षक की तीसरी पंक्ति में 'लाग' के लिए 'लागू' पढ़ा जाए।

[सं. प.-12011/1/99-प्रशा. 'क']

जमना दाम, उपनिदेशक (स्था.)

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT AND POVERTY ALLEVIATION

(Directorate of Estates)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 18th July, 2001

G.S.R. 402.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Urban Development and Poverty Alleviation, Directorate of Estates No. G.S.R. 295, dated the 23rd May, 2001, relating to the recruitment rules for the post of Accountant in Directorate of Estates, published at pages 1774—1780 of the Gazette of India, Part-II, Section 3, Sub-Section (i), dated the 2nd June, 2001,—

at page 1778, in the third line of rule 2 for "pany", read 'pay'

[No. A-12011/1/99-Adm. 'A']

JAMNA DASS, Dy. Director of Estates